

حقیقت انقلاب ثور

ارگان کمیته مرکزی حزب دموکراتیک خلق افغانستان

پنجشنبه ۲۰ دلو ۱۳۶۲
Feb 9, 1984.
شماره ۱۳٤ سال چهارم
شماره مسلسل ۷٤٥
سال تأسیس ۱۳۵۹

سلاح ناموس زندگی رزمندگان راه انقلاب است

یك دید کوتاه بتاریخ زندگی سیاسی - اجتماعی خلقهای کشور ما به وضوح نشان میدهد که این مرز وبوم نه تنها طی سده های متمادی گره گاه شدید ترین برخورد های تاریخی بوده و هر آن فاتح مغرور و سرکش که بخیال جهانگشایی و اشغال سرزمین های دیگران پرداخته باری در این سرزمین دست و پنجه نرم کرده وچه بسی که اغلب آنها ازاسکندر مقدونی گرفته تا حکمروایان عرب ، چنگیز یان، تیمور لنگ و در سده های واپسین حکمروایان استعما ربر یتانوی بالنو به بزرگ ترین شکست های تاریخی خود را از ضرب شمشیر خلقهای این کشور متحمل شده اند . نیروی رزمندگی و سلحشوری خلق‌های کشور ما در مبارزه و جنگ و مقاومت با استبدادو ستمگری به سطح داخل کشور نیز تاریخ روشن وافتخار آفرین دارند . به این دلیل مردمان سلحشور وآزادی خواه کشور ما به علت ضرورت مقاومت های رو یاروی و مسلحانه با دشمنان وطن ، مردم و هستی اجتماعی و ملی شان نا گزیر گردیده اند همواره سلاح بدست ازخود دفاع کنند و همین ضرورت است که وجود ونگهداری سلاح و بکار برد دقیق آن نه بخاطر تجاوزبر دیگر ان بلکه بخاطر دفاع عادلانه از خود و هستی اجتماعی میهن شان حیثیت یکی از نوامیس ملی رابخودگرفته و دریك سخن خلقهای ما سلاح را ناموس خود گفته اند .

اکنون نیز که بسلسله مبارزات طولانی و آشتی ناپذیر طبقاتی خلقهای ما قریب به شش سال قبل آخرین دژ ارتجاع و استبدادفیو دالی در کشور ما با پیروزی انقلاب ثور در هم ریخت و انقلاب بمثابه ضرورت حتمی تاریخ تکامل اجتماعی جامعه ما حاکمیت زحمتکشان رادر کشور بنیادگذاشت برای دفاع از انقلاب و دست آورد های آن نه تنها قوای مسلح قهرمان کشور بلکه هزار ها انسان دیگردروجود قوای ملیشیا ، غندهای قومی ، گروه های دفاع ازانقلاب ،سپاهیان سر سپرده راه انقلاب و ده ها نهاد دیگر انقلابی نا گزیر به حکم ضرورت تاریخی سلاح بدست‌در برابر همه نیرو های ارتجاعی و مزدور فرستاده‌شده از خارج قرار گرفتند و بحکم مشهور که میگوید:

((در جریان انقلاب اجتماعی طبقه کارگر و توده های آزاد از بند ستم نا گزیر میگردنددر صورت تلاش طبقات سر نگون شده استثمار گر برای احیای تسلط خویشش با نیروی اسلحه علیه آنان به‌جنگ دست یازند .)) درصف واحد دفاع جمعی و سر تاسری ایستادند .

وقتی می پذیریم که اعمال قهر انقلابی در برابر تخریب، سبو تاژ و مقاومت ارتجاع داخلی و فرستادگان ویرانگر ارتجاع منطقه و امپریالیزم امر یست عادلانه و ناگزیر ، و دفاعی است‌درجهت تحکیم حاکمیت زحمتکشان بخاطر تامین عدالت اجتماعی و رهایی کامل زحمتکشان از بند ستم اجتماعی و استثمار ، بناً ء نا گزیریم همگام با استفاده از مجموع شیوه های موثر غیر مسلحانه در صورت ادامه مقاومت مسلحانه دشمن بر نیروی مسلح انقلاب تکیه کنیم زیرا دفاع از دست آورد های انقلابی در برابر نیرو های ارتجاعی از قدرت افتیده و ستمگر و حامیان منطقوی و جهانی آن یکی از قانو نمندی های ذاتی کشورهای است که در راه ساختمان جامعه نوین و تحولات ضدفیو دالی و ضد امپریا لیستی قرار دارند . و از آنجا ییکه این دفاع بدون شك نیروی خود را در وجود قوای مسلح انقلاب و جلب توده های وسیع مردم به دفاع مسلحانه از آن می یابد . لذا در تنظیم شیوه های موثر کاردفاع از انقلاب و تقویت نیروی دفاعی توده یی انقلاب آنچه جداً جلب توجه میکند عبارت است از حفاظت دقیق وسالم سلاح دست‌داشته و بکار برد خلاقانه وموثرآن.

بخصوص در دهات ،روستا ها و نقاط دور دست کشور که اغلباً ایجاب عملیات وسیع را نمی کند بناء توده های وسیع زحمت کشان میهن دست به سلاح برده و قهرمانانه از منافع مادی ومعنوی خود که در بطن انقلاب نهفته است دفاع میکنند و چون این سلاح خود وسیله است بخاطر حفظ ارمان های بزرگ انقلاب ، وطن و مردم و به توده های میلیونی کشور ما امکان میدهد که مسلحانه از شرف و هستی خود دفاع کنند . لذا وسیله دفاع ازنوامیس ، شرف و هستی اجتماعی انسان خود مقام ناموس هر رزمنده انقلابی را تشکیل داده و هما نگونه که رفیق ببرك کارمل منشی عمومی کمیته مرکزی ح. د. خ. ا. و رئیس شورای انقلابی ج. د. ا. در جلسه وسیع هیات رهبری قوای مسلح ، و ارگانهای حزبی - دو لتی سر تاسر کشور گفتند که : ((سلاح بمثابه شرف وناموس است .)) باید آنرا به منزله ناموس زندگی گرامی داشت و در حفظ و نگهداری و بکار برد سالم آن مردانه وار همت گماشت .

توزیع اسناد ملکیت زمین

به ادامه تطبیق مرحله دوم اصلاحات دموکراتیك ارضی به نفع دهاقین بی زمین وکم زمین کشور اخیرا یك تعداداز دهقانان مستحق قراء رباط - سنگی علیا ورباط میرزا مربوط ولسوالی کشك ولایت هرات اسناد رسمی ملکیت زمین را در یافت نمودند . بنا به اطلاع خبر نگار حقیقت انقلاب ثور از قول یك منبع شعبه زراعت کمیته حزبی ولایتی هرات در گرد هم آیی شکو همندی که اخیرا به اشتراك تعداد ی کثیری از زحمتکشان قراء متذکره در آن ولسوالی بدین مناسبت تدویر گردیده بود منشی کمیته حزبی وولسوال کشك هر کدام با لنوبه پیرامون اهداف والای انقلاب واهمیت تطبیق اصلاحات دموکراتیك ارضی و آب به نفع زحمتکشان کشور مفصلا صحبت نمودند .

سپس به تعداد ٦۳ جلدسند رسمی ملکیت زمین به مستحقین آن توزیع گردید .

((فرحان خبرنگار اختصاصی ح.ا.ث در هرات))

نظر خواهی همگانی دربارهٔ مسوده قانون کار

همزمان با ابراز نظر درباره مسوده قانون کار در برخی از موسسات تو لیدی، در شماره امروز «حقیقت انقلاب ثور»ارگان کمیته مرکزی ح.د.خ.ا. مسوده قانون کار بخاطر اطلاع همه مردم وابراز نظر پیرامون آن انتشارمییابد جریان نظر خواهی در زمینه بادر نظر داشت تاثیر عظیم آن در زندگی طبقه کار گر دورا نساز کشور تا تاریخ ۳۰ دلو ادامه خواهد داشت، نظرات پیشنهادی و تکمیلی مردم به سازمانهای اولیه اتحادیه های صنفی ج.د.ا. درسراسر کشور سپرده می شود . بعداز جمع بندی نظریات و بررسی کمیسیون عالی موظف ، در آینده نزدیك مسوده نهایی قانون کار مورد تصویب شورای انقلابی جمهوری دموکراتیك افغانستان قرار خواهد گرفت.

طبقه کار گر و همه زحمتکشان کشور ! با ارایه نظریات و پیشنهادات در انجام این امر مهم سهم خودرا ادا نمایید .

(ص ۳)

شکنجه و زندان

تارهای عنکبوت نامریی «امپراتوری سرمایه»

امپریالیزم جهان را زندان آزادی خواهان میخواهد . در سراسر «امپرا توری سرمایه» تارهای دست و پا گیر این عنکبوت نا مریی گسترده است . ستم طبقاتی وتبعیض نژادی از طریق اعدام وشکنجه و زندان ، تبعید و محرومیت های گو نا گون ، اخراج های دسته جمعی از کار خانه ها و کار گاه ها انجام میگردد . انحصارات بزرگ ، سهمداران شرکت‌های چند ملتی ، فرماندهان اصلی اردو یی اند که ردچکمه هایشان ، رخسارمیهن پرستان را علامت گذاری می کند . بر هیچکس پوشیده نیست که ازسویی حرص و آز منفعت جویان را پایانی نیست واز طرف دیگر به تنهایی نمیتوان در برابر هجوم این غول های قرن ایستادگی کرد . اینست که آموزگاران بزرگ طبقه کار گر برپایی «جبهه متحد کار» رابرای درهم شکستن این درندگان خون آشام تجهیز می کنند .

پیشگامان جبهه کار

(ص ۲)

وطنپرستان هلمند در سنگر دفاع از انقلاب

بیش از شش صدو پنجاه نفر از جوانان وطنپرست وآگاه بشمول زنان در گروه های مدافعین انقلاب ولایت هلمند تنظیم گردیده و شجاعانه و بی هراس بخاطر تامین کامل امنیت ولایت شان و نابودی بقایای ضد انقلاب دوشادوش قوای امنیتی می رزمند .

این رزمندگان انقلابی که کار گران، دهقانان کار مندان دوایر محلی، پیشه وران شریف وو طن پرست از مرکز و ولسوالی های ولایت هلمند میباشند به صفت اعضای گروه های مدافعین انقلاب در بیش از هفتاد پوسته امنیتی به تامین نظم و آرامش مراکزولسوالی ها ،قرا و قصبات موسسات تولیدی و تعلیمی شب و روز اجرای وظیفه نموده و مبارزه برحق و عادلانه شانرا بر ضد دشمنان مردم ، میهن و انقلاب به پیش میبرند .(ب)

اخبار خارجی

سفر رسمی رفیق حیدر علی یوف

رفیق حیدر علی یوف عضو بیروی سیاسی کمیته مرکزی حزب کمونست اتحادشوروی ومعاون اول شورای وزیران اتحاد شوروی جهت یك‌دیدار رسمی درنیمه اول ماه‌فبروری وارد جمهوری عربی سوریه خواهد گردید .

به گزارش آژانس تاس از مسکو وی بنا به دعوت رهبری جمهوری عربی سوریه وارد آنکشور میگردد.

(ب)

اعتراض علیه اعدام توده‌یی ها

حزب کمونست فرانسه تغییر احکام اعدام را که توسط یك محاکمه ایران ‌در موردچند نفرازاعضای حزب توده صادر شده‌است‌خواستار شد.

حزب کمونست فرانسه همچنین خواستار آزادی اعضای حزب توده دیگر زندانیان سیاسی شده‌است.

در بیانیه حزب کمونست فرانسه آمده است جعلیات دادگاه و آراء بی رحمانه صادره در باره اعضای حزب توده ایران و دیگردموکرات های ایران خشم محافل ترقی خواه را برانگیخته‌است.

روز نامه له هو ما نیته گزارش داد که کمیته همبستگی با زندانیان‌سیاسی ایران در فرانسه تشکیل شده است.

(ب)

ادامهٔ جلسات خلع سلاح

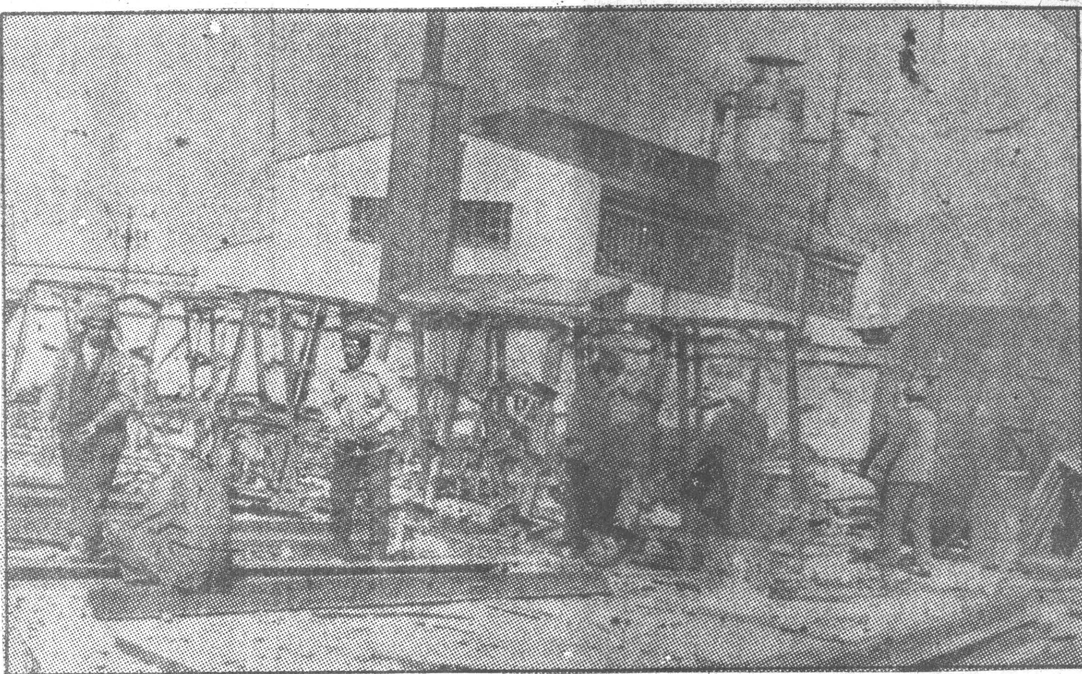
کنفرانس ژنیو در مورد خلع سلاح که قبلا بنام کمیته خلع سلاح یاد میشد جلسات خود را پر یروز در ژنیو مجدداً آغاز کرد .

جلو گیری از مسابقات تسلیحات ذروی ، منع تو لید اسلحه کیمیاوی ، منع انکشاف و تو لید انواع و سیستم های جدید اسلحه‌محو جمعی و بسا مسایل دیگر مربوط به خلع سلاح طی این جلسات مورد مطالعه وبحث قرار خواهد گرفت. (ب)



صهیونیزم با زنجیر و زندانها نتوانسته فریاد مبارزین فلسطینی را خفه سازد

برندگان مسابقات کار موسسات تولیدی



کارگران پر تپلاش فابریکه جنگلک که درمسابقات کار مقام دوم را احراز نموده اند تعهد سپرده اند که تا اخیر امسال ده فیصد بیشتر ازپلان کار وتولید نمایند.

(عکاسی ح.ا.ث)

جنگلک درمقام دوم

کارگران و کارمندان رسالتمند فابریکه جنگلک طی ۹ماه سالجاری در نتیجه ارزیابی مسابقات کار با ۱۱۰ فیصد کار و تولید معادل ۱۶۶ میلیون افغانی بین موسسات صنعتی تولیدی کشور حایزمقام دوم گردیدند.

یك منبع مسوول فابریکه جنگلك به خبر نگار ح.ا.ث گفت:

درحالیکه تولید ربع‌سوم این فابریکه ۵۲ میلیون افغانی تعیین گردیده بود اما درنتیجه زحمت و تلاش کارگران و کارمندان آن موسسه ۱ر۷م میلیون افغانی تولید صورت گرفته که افزایش ۸ر۹فیصد کار بیشتر از پلان را نشان میدهد.

همچنان پلان ۹ماه سالجاری این فابریکه ۱۵۱ میلیون افغانی پیش بینی شده بود اما تولید حقیقی این موسسه به ۳ر۱۶۶ میلیون افغانی بالغ می گردد که به این‌ترتیب ۱۵ میلیون و ۲۰۰ هزار افغانی کار بیشتر از پلان را نشان میدهد.

منبع علاوه‌نمود تمام‌شعبات این موسسه در مسابقات کار اشتراك داشتند که تعدادی‌از کارگران ابتکاراتی نیز نموده اند از جمله محمد انور (ایوبی) کار گر کوره های ذوب دستگاه ریخته‌گری که‌در اثرابتکارات‌خود مبلغ‌پنجصد وده هزار افغانی مفاد به موسسه عاید نموده است. در زمینه تعهدات کارگران باید متذکر شد که تملم کارگران این موسسه تعهد سپرده اند الی اخیر سال جاری بیش از ۱۰فیصد بیشتر از پلان‌کار نمایند چنانچه همین اکنون از ساعت ۱۲ونیم الی یك بعد ازظهرحتی دروقت‌صرف‌ غذا و همچنان روز یك‌ساعت اضافه تر کار نمایند یعنی‌نیم ساعت از طرف‌صبح و نیم ساعت در وقت صرف نان چاشت و روز های پنجشنبه دو نیم ساعت بعداز وقت رسمی بدون حق الزحمه کار نمایند همچنان طی این مدت به تعداد ۶۰ نفرکارگر ما هر در رشته های مختلف تربیه شده‌اند کارگران شعبه‌حفظ ـ ومراقبت متعهد شده اند الی ختم سال ۱۳۶۲ ماشین آلات جدید را پیش از وقت معینه نصب نمایند ودر مجموع پلان سالانه سال ۱۳۶۳ را در مدت یازده ماه تطبیق نمایند.

سیلوی مرکز در مقام سوم

کارگران و کارمندان سیلوی مرکز باتطبیق ۴ر۱۱۵ فیصد پلان کار بین موسسات تولیدی طی ۹ماه‌سالجاری مقام سوم را کسب نمود.

رفیق احمد علی کارگر مسوول اتحاد یه‌صنفی آن موسسه به خبر نگار ح.ا.ث گفت:

در حالیکه طی ۹ ماه‌سال‌جاری فیصدی تطبیق حجم‌کار انجام شده آرد ۱۰۶ فیصد و نان ۴ر۱۱۸ فیصد می باشد طی این مدت یك میلیون و ۹۶۸۰۰۰ـ افغانی از مدرك صرفه جویی از مواد خام و انرژی برق، ۴۷ میلیون و ۸۷۴۰۰۰ ـافغانی از مدرك استفاده از ذخایر ماندفروش بوری های اضافی موجود در موسسه بدست آمده است.

وی علاوه‌نمود: به تعداد ۴۰ نفر کارگر از چهارشاپ جهت تربیه شاگردان، فراگیری مسلك دومی کار شایسته را انجام داده اند.

قابل تذکر است که در این مدت سرعت رشد باز دهی‌کار ۲ر۳ فیصد و استفاده از ظرفیت تولید ۹ر۹۸ فیصد و تقلیل اسیب دیدگان در کار تولید ۵فیصد به مقایسه همین‌مدت سال گذشته می باشد.

مسابقات کار ۹ ماه سال‌جاری که به اشتراك ۱۰۴۰ نفر براه انداخته شده بود به تعداد ۸تن از آنها ابتکاراتی نموده اند که از مدرك این ابتکارات مبلغ چار صد هزار افغانی‌مفاد بدست آمده‌است.

همچنان ایجاد بریگاد ها ضربتی کار زنان کار گر در شاپ های بخش تولیدی و جذب ۵۰نفر بریگاد های‌متعلمین در سورت بوری به شکل‌روزمره از جمله کار های است که در جریان همین‌مدت صورت گرفته‌است

به همین ترتیب به تعداد ۱۲۰ نفر در پنج کورس به رشته های برق، تکنالوژی وورکشاپ تنظیم و به تعداد ۴۰ نفر در رشته ترمیم‌موتر یك نفر در رشته لابر اتوار وسه نفر در رشته برق و تیلفون مهارت کسب نموده اند در جریان این مدت ده بار کار داوطلبانه به اشتراك ۸۳۰ نفر کار گر براه انداخته شده بود.

تمام شاپ های این موسسه در طی این مدت کار بیشتر را انجام داده اند که‌در این جمله آسیاب‌ها، نانپزی‌ها، ورکشاپ های برقی، ترمیم و ترانسپورت، آب‌و بخار و غیره در کار بیشتر از پلان سهم زیاد داشتند.

در مجموع‌کارگران این موسسه تعهد سپرده اند تابا همکاری اتحادیه صنفی، سازمان اولیه حزبی بیشتر از پلان سهم زیاد داشتند.

فراغت تعداد زیاد شاگردان از کورس های سواد آموزی که هم‌اکنون در سرآنها جریان دارد سعی‌و تلاش زیاد بخرج دهند.

(نجلا)



کارگران زحمتکش سیلوی مرکز با پشتکار خستگی ناپذیر بخاطر تولید بیشتر تلاش می ورزند و با لاثر توانسته اند مقام سوم را درمسابقات کار بدست آورند.

استقبال ازجلسهٔ سر تاسری پخته کاران

دهقانان پخته‌کار و لبلبو ـ کار ولایت بغلان و قوماندانان گروه های مدافعین انقلاب ولسوالی پلخمری اخیراً طی گرد همایی جداگانه از بیانیه ارزشمند رفیق ببرك ـ کارمل منشی عمومی کمیته مرکزی ح.د.خ.ا و رئیس شورای انقلابی ج.د.ا در جلسه سر تا سری پخته‌کاران کشور استقبال نموده و در پرتو رهنمود های رفیق‌ببرك‌ـ کارمل در ازدیاد کشت پخته ولبلبو ابراز آمادگی کردند.

در گرد همایی چند نفراز پخته کاران و لبلبو کاران از نتایج کار جلسه پخته‌کاران کشوربه نفع دهقانان زحمتکش اظهار خوشی‌نموده وعده دادند که با استفادهٔ از کمك های دولت انقلابی شان در ازدیاد تولیدات پخته ولبلبو سهم قابل ملاحظه میگیرند. (ب)

کار داوطلبانه

به پیشواز از ششمین سالگرد انقلاب شکوهمند ثور و تطبیق فاز جدید در بهبود کار کارمندان و منسوبین ریاست عمومی مواد نفتی و شکر حاضر شده اند که سر از تاریخ ۲۲ دلو الی اخیر سال روزانه نیم ساعت اضافه کاری نمایند.

آنها همچنان تصمیم‌گرفته اند که از اول الی اخیر برج حمل ۱۳۶۳ یك ساعت اضافه کار کنند. (ب)

مبارزه پیگیر بخاطر محو بیسوادی

مطابق‌به ارمان های‌انقلاب ملی و دموکراتیك ثور که دولت انقلابی ما تسهیلات مزید را در امر باسوادساختن مردم زحمتکش ما فراهم نموده است روز تا روز هزاران نفر اعم از مرد وزن در سرا سر کشور درکورس های سواد آموزی شرکت مینمایند.

به همین سلسله دو هزارو هفتصدو هفتاد و پنج نفراز کارگران، دهقانان،سربازان مستخدمین دوایر وموسسات دولتی در ولایت کندهار در دو صد و دوازده کورس سواد آموزی شامل گردیده مصروف یاد گرفتن خواندن و نوشتن میباشند.

یك منبع مدیریت سواد آموزی در کندهار گفت شاگردان کورس های‌متذکره را یکصدو هشتاد و هفت‌معلم تدریس مینمایند.

(ب)

عزیمت به هند

رفیق نظام الدین تهذیب رئیس ستره محکمه در رأس هیات جمهوری دموکراتیك افغانستان بدعوت ستره محکمه هند برای اشتراك‌در کنفرانس بین المللی و کلای مدافع و حقوق دانان که‌قرار است در هفته آینده در بمبئی دایر شود دیروزعازم آنکشور شد.

(ب)

ایجاد کورسهای سواد آموزی درولایت بغلان

سازمان دموکراتیك زنان افغانستان بمثابه کانون آموزش وپرورش در ارتقای سطح‌آگاهی سیاسی زنان تاحال گام های مثبت و مثمر برداشته است.

یکی از جهات عمده کار کمیسیون آموزش سیاسی‌و توده یی‌شورای مرکزی س.د.ز.ا، را شرکت فعال اعضای آن در مبارزه با بیسوادی در مرکز وولایات کشور تشکیل میدهد که از جمله کارشورای ولایتی‌ولایت بغلان رادر عرصه مبارزه با بیسوادی‌میتوانیم یادآورشویم در شورای ولایتی‌س.د.ز.ا ولایت بغلان‌به‌تعداد ۱۹کورس سواد آموزی‌ازجمله در فابریکه نساجی پلخمری، محبس‌زنانه پلخمری، لیسه‌حوای پلخمری وسایر موسسات ایجاد گردیده که در آن ۲۰۶ زن مصروف فراگیری سواد اند.

((مورچل))

پیوستن به صفوف مردم

یك تعداد ازمردم زحمتکش ولسوالی های قیصار وتکاب‌شرین ولایت فاریاب که‌مدتی در صف عناصر ضد انقلاب قرار داشتند اخیرا با درك حقانیت انقلاب ثور و پیام جلسه تاریخی و با شکوه سر تا سری شخصیت های اجتماعی‌سران ملیت‌هاواقوام وقبایل کشور با سلاح دست داشته با مردم زحمت کش‌آن ولایت پیوستند آنها طی یك گرد همایی اعمال دشمنان انقلاب‌رابشدت‌محکوم ساخته وازکارهای گذشته‌شان اظهار پشیمانی کردند. (ب)

برگی از سیاهکاری ها

کارنامه زندگی ننگین خانواده جبار وستمگر نادر ـ داود، این باشه های دست پرور استعمار بریتانوی که اینك بقایای آن یکسره بدامان امپریالیزم و ارتجاع منطقه چسپیده و بار دیگر خواب های شیرین رسیدن به مسند قدرت و ستمگری بر توده های میلیونی کشور ما را دیده اند، همه خلق های زحمتکش و از زنجیر رسته میهن مابه یاد دارند. آن «خفاش کور» را که چسان به دستیاری امپریالیزم بریتانیای کبیر (!) بر مسند قدرت رسید و درچهار سال زندگی مصیبت زای خود نه تنها صدها وهزارها هموطن تحول طلب و وطن پرست کشور را به دیارمرگ و نابودی کشاند بلکه چنان بر هستی مادی و معنوی جامعه ما تاخت که یکسره زندگی و هستی اجتماعی جامعه را بکام عمال استعمار و امپریالیزم فرو برد و آنگاه که برادر جلاد خود را که این لقب را خلق های ما به اوداده بودندبه‌کرسی صدارت رساند دیگر تاریخ از نوشتن دفتر ننگین زندگی آنها عاجزمانده و درست همین آدم بود که به از کشتار بیرحمانه [illegible] انسان و چوروچپاول هستی مادی و معنوی جامعه ما تازه در سال ۱۹۵۰ در بانك نشنلتی نیو یارك (۲.۷۳۴۰۰۰) دالر به حساب خود داشت. ولی دریغا که حسابات سایر افراد این خانواده خفاش صفت ازانظار پنهان ماند. و اما نادراین عروسك بد هیکل استعمار بریتانیا در همان چهارمین سال سلطنتش مورد آتش‌ مرمی جوانی بنام عبدالخالق که شاگرد مکتبی بیش نبود قرار گرفته و هستی ننگینش پایان یافت و به دنبال اوبعد از اندام برپدن عبدالخالق جوان و قتل و کشتار ده ها انسان بی گناه دیگر، ازآن‌باشه‌کور فرزند او به‌نام محمد ظاهر را که جوان (۱۹) ساله بیش نبود و در بساط خود جز عیاشی، خوشگذرانی و تن پروری چیزی دیگری نداشت بر مسندقدرت رساندند. اینبار دربار شیطان صفت حساب شان را دقیق گرفته بودند. زیرا خوب میدانستند که این نوجوان عیاش که صنوف‌شهزادگان مکتب حبیبیه ولیسه امانیه رایکی پی دیگر درنیمه گذاشته و از چندین مدرسه فرانسه که بهر کدام آن چند ماه و سالی سر زده بود چیزی از الفبای زندگی نیاموخت، فقط وسیله یی میشد در روی پرده، و در پشت پرده هنوز برادران دیگر نادر که همه دیپلوم های افتخاری از مدارس دیو بندوسایر موسسات تعلیمی هند برتانوی را در دست داشتند قرار گرفته و بر هستی زندگی سیاسی و اجتماعی کشور ما بی‌باکانه تاختند.

و نیز دست اندر کاران خانواده سلطنتی چنان‌زمینه های فراهم آوردند که این جوان فرو رفته در نازو تنعم را دیوانه وار بسوی غرایز منفی و انحرافات اخلاقی سوق داده ورسوایی او به جای رسید که باری زن ـ هوس پیشه فرانسوی بعد از سالها روابطش با اوکتاب از این روابط را به نام ((شاه و من)) نوشت. این افتضاح به مطبوعات جهان راه یافت و در بار با صرف میلیونها دالر نسخه های آنرا باز خرید و از میان برد.

وآنگاه که از افتضاح بین‌المللی اندکی در هراس افتید بناً چار عیاش خانه های در کاریز میر، نغلو، پغمان، گرد نه باغ بالا وغیره بوجود آورد که تنظیم کننده این بساط کثافت و آلودگی او شخص فاقد کرامت انسانی بود به نام رحیم غلام بچه که بعدها قدرت او کمتر از ((شاه)) نبود. گاهی هم برخی از نمایندگان اشکار و پنهان در بار اورامردی می دانست دموکرات منش (!) و ترقیخواه (!) که کمتربه مداخله در امور حکومت می پرداخت. در زمینه حق با آنها بود البته نه بخاطر اینکه او واقعاً به دموکراسی و ترقی خواهی علاقه داشت. چنین چیزی درنهاد او وخانواده ستم پیشه او هر گزسراغ نمی شد. ولی واقعاً مصروفیت های اخلاقی (!) او همراه با رسیدگی به‌امور قاچاق و جمع آوری وانتقال بهترین ثروت های مادی و معنوی جامعه ما این شاه عیاش را در حالتی قرار داده بود که نمی توانست به مجموعه اموردولتی وکشوری بپردازد. قاچاق بری های او و دستیارانش باری به جای رسید که در توکیو مقدار زیادی از پوست قره قل راکه طور قاچاق انتقال میشد و همه به شاه جوان (!) تعلق داشت دستگیر و ضبط گردید و رسوایی آن حیثیت واعتبار کشور ما را به سطح جهانی لطمه زد. وزیر دوست داشتنی او به نام داکترمحمد یوسف که نخست وزیرمعادن و صنایع و بعد صدراعظم آغاز دوره ((دموکراسی تا جدار!)) گردید واکنون وسیلهٔ ایست در دست امپریالیزم امریکا با مقدار هنگفت لاجورد قاچاقی شاه به میدان هوایی کابل به رسوایی کشیده شد و نیز او فقط در مجموع روسای کشور دو آدم را نهایت‌دوست‌داشت که یکی از آنها رئیس معادن و جیالوجی بود. زیرا بهترین جنس لاجورد، زمرد، یاقوت، و بیروج در دربار نگهداری (!) میشد و بدست همین شخص ارز یابی وجمع آوری میگردید و دو می‌رئیس باستانشناسی وقت، زیرا در آن روزگار بازار حفریات باستانشناسی گرم بود و چون کشور ما مهد کهن ترین تمدنهای انسانی است و حلقه یی روشن‌کننده حلقات گمشده تاریخ منطقه و جهان است از اینرو نه تنها قراردادهای سخت ضد ملی با برخی از ارکیالوجستان خارجی بسته شده بود بلکه بهترین آثار تاریخی توسط همین رئیس صاحب! به حساب مشترك شاه و خودش به بیرون از کشور انتقال می یافت. این بازی فقط یکبار به رسوایی کشیده شد. که از آن هشت مجسمه‌بزرگ تمدن بودایی دو باره به موزیم کابل انتقال یافت وچه بسی که صدها و هزارها اثر ارزشمند تاریخی بسلسله این قاچاق سلطنتی از هستی فرهنگی کشور ما ناپدید گشت.

سوال در اینجا است که چرا شاه مخلوع بعد از سالها خموشی یکبار مورد توجه امپریالیزم امریکا و ارتجاع منطقه قرار گرفته. به گفته مردم ما شاید ((بیچاره کم خرچ شده باشد!)) زیرا مدتی بعد از سقوطخود در سال ۱۳۵۲ نیز از طریق معود پوهنیار سفیردولت داود در ایتالیا در خواست کمك کرده بود و برحسب‌متن نامه مسعود پوهنیار عنوانی محمد داود اجراآت هم بدین شرح در این زمینه صورت گرفته بود.

((... قرار حواله های جداگانه برای احمد شاه جان و شاه محمود جان هر یك شش هزار دالر و برای لیلما جان فعلا مبلغ سه هزار دالر و مبلغ (۲۷) هزار دالر از بابت معاشات داود جان و میرو یس جان هر یك شش هزار دالر و از ملکه صاحبه (۱۵) هزار دالر قرار حواله علیحده به نام اعلیحضرت(!) مخلوع حواله و تادیه نمودم ...)) در همان وقت شاه مخلوع به نسبت گرانی پطرول بجای موتر بیوك ـ اویرا مدل ۱۹۷۰ که‌در نزدش بود خواهان یك موتر فیات نیز شده بود که برایش خریداری شود.

اکنون که نه از داود و نه ازدربار یان سلطنتی خبری است و پروسه انقلاب ثور حاکمیت زحمتکشان را در کشور استحکام بخشیده، شاه مخلوع مجبور شده دست بدامان امپریالیزم انداخته و همچو ایجنت‌ حلقه بگوش تاچند روزی دیگری‌نیز به نام دندانخایی بر علیه انقلاب افغانستان از دالرهای امریکایی اندوخته‌های کمایی کند. زیرا او که روزگاری شاه بود چانس کمتر از سایر به اصطلاح رهبران ضد انقلاب ندارد.

((بخری))

(بقیه صفحه اول)

مسوده قانون کار ج۰د۰ا۰

فصل اول احکام عمومی

ماده اول:

این قانون باساس حکم مندرج فقره سوم ماده (۲۹) اصول اساسی جمهوری دموکراتیک افغانستان به منظور تامین اهداف آتی وضع گردیده است:

۱ـ حق کار مفید اجتماعی وامحای انواع بیکاری.

۲ـ تنظیم عادلانه و مترقی روابط کارگر با اداره موسسه خصوصی به نحو یکه بازدهی کار و مثمریت تولید اجتماعی تقویت وسطح زندگی اقتصادی واجتماعی کارگر ارتقا یابد.

۳ـ شرایط مساعد ومطمئن کار طوریکه حقوق و منافع طبقه کارگر حمایت و کار به صورت تدریجی به رفاه همکانی بیانجامد.

٤ـ تحکیم انضباط کار.

٥ـ تضمین حقوق وآزادی های دموکراتیک کارگران بارعایت ارزش های ملی و مترقی.

٦ـ تطبیق میثاق های بین‌المللی کار که افغانستان به آن الحاق نموده و یا مینماید.

٧ـ اصل مزد مساوی در برابر کار مساوی.

ماده دوم:

اصطلاحات آتی به مقصد این قانون معانی ذیل رادارد:

۱ـ کارگر: شخصیکه به اساس قرار داد در حدود شرایط این قانون در مقابل دریافت مزد معین کارمینماید.

۲ـ کار آموز: شخصی که به اساس قرار داد یك دوره امتحانی را غرض آموختن حرفه یا مسلك در برابر مزد معین کار میکند.

۳ـ موسسه: شخصیت حکمی اعم از اداره وموسسه خصوصی که در آن کارگر و کار آموز در حدود احکام این قانون کار میکنند.

٤ـ اداره: شخصیت حکمیست که کارگر و کار آموز را در ارگان های دولتی، تصدی ها، موسسات، شرکت های دولتی و مختلط در برابر پرداخت مزد معین به اساس قرار داد بکار میگمارد.

٥ـ موسسه خصوصی: شخصیت حکمی خصوصی ثبت شده است که در آن کارگر و کار آموز به اساس قرار داد در حدود احکام این قانون کار میکند.

٦ـ مزد وجهی که کارگر وکار آموز در برابر اجرای کار از اداره یا موسسه خصوصی مطابق قرار داد دریافت میدارد.

٧ـ اداره کار: ریاست عمومی کار و تامینات اجتماعی.

فصل دوم اصول اساسی کار

ماده سوم:

کار مفید اجتماعی و جبیه پر افتخار و حق هر تبعه مستعد بکار جمهوری دموکراتیک افغانستان میباشد.

ماده چهارم:

هر تبعه جمهوری دموکراتیک‌افغانستان به قدرتوان در کار اجتماعی سهم آگاهانه گرفته ودر انتخاب شغل وحرفه در حدود شرایط مندرج این قانون آزاد میباشد مگر آنکه بحکم قانون و به حکم قطعی محکمه از حق اشتغال به‌یك شغل یاحرفه معین محروم شده باشد.

ماده پنجم:

در این قانون حق‌مساوی کاربرای اتباع جمهوری دموکراتیک افغانستان بدون درنظر داشت ملیت، قوم، نژاد، زبان، مذهب، جنس وامثال آن تضمین گردیده است.

ماده ششم:

کارگر به اساس احکام این قانون و عقد قرار دادکار از حق کار استفاده مینماید.

ماده هفتم:

دولت جهت تنظیم وتثبیت مزد کارگران به اساس‌کمیت وکیفیت کار تدابیر لازم‌اتخاذ می نماید.

ماده هشتم:

هیچ کارگر از حقوق‌مادی ومعنوی کار خود بدون حکم قانون وحکم قطعی محکمه محروم نمیگردد. کارگر حق دارد در حدود احکام اصول اساسی جمهوری دموکراتیک افغانستان نظریات‌وانتقادات شانرا به ارتباط بهبودشرایط کار، عرضه خدمات اجتماعی وفرهنگی از طریق اتحادیه های صنفی طور آزادانه و دموکراتیک اظهار نماید.

ماده نهم:

کارگر دارای حق مزد، استراحت، رخصتی، آموزش وپرورش حرفوی، تامین شرایط صحی و مصوون کارو حق تقاعد میباشد.

ماده دهم:

کار در جمهوری دموکراتیک افغانستان به اساس حرفه و مسلك با در نظر داشت درجه و مزد، تصنیف وطبقه بندی شده شرایط و معیار های ارتقای درجه کارگر توسط مقررات تنظیم میشود.

فصل سوم حدود تطبیق

ماده یازدهم:

احکام این قانون بالای کارگر، کار آموز، اداره و موسسه خصوصی که حد اقل (۲۰) نفر کارگر در آن‌مشغول کار باشند تطبیق میگردد.

اداره کار در مورد موسساتیکه تعداد کارگران آن از۲۰ نفرکم باشد با درنظر داشت شرایط مشخص موسسه لایحه تنظیم می نماید که درآن احکام قابل تطبیق این‌قانون تصریح میگردد.

ماده دوازدهم:

احکام این قانون در مورد اتباع افغانی که با هیات های امداد تخنیکی و اقتصادی دوجانبه یاچند جانبه به صفت کارگر در جمهوری دموکراتیک افغانستان کار می‌نمایند قابل تطبیق میباشد.

ماده سیزدهم:

احکام این قانون درمورد اتباع افغانی که‌در موسسات خارجی مقیم در جمهوری دموکراتیک افغانستان کار مینماید قابل تطبیق میباشد.

ماده چهاردهم:

حقوق وواجایب کارگر خارجی و استخدام کننده آن توسط مقرره تنظیم میشود.

ماده پانزدهم:

در مورد نمایندگی های سیاسی و قنسلی خارجی‌مقیم افغانستان و کارگران‌افغانی آنها احکام این قانون قابل تطبیق میباشد.

فصل چهارم شمول بکار

ماده شانزدهم:

(۱)سن شمول بکار تکمیل (۱۸) سالگی میباشد.

(۲)در حالات خاص به صورتیکه مسلکی بعد از موافقه ممثل قانونی و تایید شورای نمایندگان اتحادیه صنفی مربوط نوجوان بین سن (۱۵تا۱۸) ساله بکار شامل شده میتواند.

(۳)در مورد فسخ قرار داد اشخاص مندرج فقره (۲)این ماده تا اکمال سن (۱۸) سالگی، موافقه‌شورای نمایندگان اتحادیه صنفی مربوط و ممثل قانونی‌نوجوان حتمی میباشد.

ماده هفدهم:

(۱)کارگر در انتخاب‌حرفه ومسلك آزاد است.

(۲)هر گونه تبعیض در موردکسب‌حرفه‌ومسلك‌یاشمول به موسسات تربیه مسلکی‌یا انفکاك از آنها ممنوع می باشد.

(۳)هیچگونه تبعیض در مورد شرایط کار و شرایط شمول به آن جواز ندارد.

ماده هجدهم:

حق‌پیوستن داوطلبانه و آزادانه کارگران در اتحادیه صنفی تامین و تضمین میگردد.

ماده نزدهم:

تاسیس دفاتر خصوصی کاریابی ممنوع است.

فصل پنجم کار آموزی

ماده بیستم:

قرار داد کار آموزی‌مقاوله‌ایست که به اساس‌آن موسسه برای مدتی که از سه ماه‌کمتر واز دوسال بیشتر نباشد بداخل شرایط مشخص متعهد میشود تا به کار آموز حرفه ومسلکی رابیاموزاندو متقابلا کار آموز متعهد میشود که در بدل اخذ مزد کار تعهد شده را انجام دهد.

نمونه قرار داد کار آموزی توسط اداره کار تهیه میشود.

ماده بیست ویکم:

اداره کار میتواند شرایط مندرج قرار داد کار آموزی‌را در صورتیکه مخالف احکام این قانون باشد تعدیل نماید. دراین صورت موسسه به رعایت آن مکلف می باشد.

ماده بیست‌و دوم:

مدت کارآموزی در هرحرفه ومسلك توسط مقرره تثبیت میگردد.

ماده بیست‌و سوم:

(۱)موسسه مکلف است به کار آموز حرفه و مسلکی را که در قرار داد درج است طور عملی و نظری بیاموزاند.

(۲)ساعات آموزش عملی و نظری کار آموز در داخل یا خارج محل کار نظر به حرفه و مسلك توسط اداره کار تثبیت و بحیث ساعات کار محسوب میشود.

فصل ششم قرارداد کار

ماده بیست و چهارم:

(۱)قرار داد کار مقاوله ایست که کارگر طبق آن به نحویکه در این‌قانون پیشبینی شده است کار میکند.

(۲)نمونه قرار دادکار‌توسط اداره کار تنظیم میشود.

ماده بیست و پنجم:

قرار داد کار برای مدت‌غیر معین، مدت سه سال و برای مدت انجام یك معین عقد شده میتواند.

ماده بیست وششم:

قرار داد ابتدایی کار به صورت کتبی عقد گردیده و مدت آن بیش از یکسال‌بوده نمیتواند.

ماده بیست و هفتم:

(۱)قرار داد ابتدایی کاردر صورتیکه فسخ نشود بعد از ختم مدت یك سال خود بخود بحیث قرار داد مدت غیرمعین شناخته میشود.

(۲)حین انفاذ این قانون کارگریکه اضافه از یکسال نزد موسسه سابقه داشته باشد مستحق قرار داد کار دارای مدت غیر معین شناخته میشود.

ماده بیست‌و هشتم:

قرار داد مدت کار معین تحریری بوده و برای یك یا چند مرتبه تمدید شده می تواند.

در صورتیکه مجموع مدت کار معین کارگر در موسسه متجاوز از سه سال متوالی گردد این قرار داد خودبخودبه قرار داد کار مدت غیر معین تبدیل میشود.

ماده بیست و نهم:

(۱)هر گاه کارگر به حساب روز مزد کار نمایدعقد قرار داد تحریری کارضروری نیست.

(۲)موسسه به ترتیب دفتر ثبت کارگران روز مزد مکلف میباشد.

ماده سی ام:

در صورت تغیر موقف حقوقی موسسه از قبیل‌به‌ارث بردن، فروش یا ادغام یك موسسه به موسسه دیگر ودر سایر حالات مشابه‌قرار دادهای کاربه اعتبار خودباقی می‌ماند.

ماده سی‌ویکم:

مسایل مربوط به قرار داد جمعی که از طرف شورای نمایندگان اتحادیه صنفی با موسسه عقد میشود توسط مقرره تنظیم میگردد.

فصل هفتم فسخ قرار داد کار

ماده سی‌ودوم:

قرار داد کار در شرایط ذیل فسخ میگردد:

۱ـ موافقهٔ جانبین.

۲ـ تکمیل مدت قرار داد (مگر آنکه تجدید و یا تمدید شود).

۳ـ جلب کارگر به خدمت عسکری.

٤ـ فوت کارگر.

٥ـ تقاعد کارگر.

٦ـ معلولیت کارگر.

٧ـ حبس تنفیذی کارگر به مدت‌شش ماه و بیشتر از آن.

٨ـ انحلال موسسه.

ماده سی‌وسوم:

(۱)موسسه میتواند که قرار داد کار را با اطلاع‌قبلی یکماه و یا تادیه یکماه مزد بعنوان غرامت‌بعد از موافقه شورای نمایندگان اتحادیه صنفی در حالات‌آتی فسخ نماید.

۱ـ مسدود شدن موسسه.

۲ـ عدم رعایت لوایح داخلی موسسه از طرف کارگر.

۳ـ عدم موفقیت مسلسل کارگر در کار بدون دلایل معقول.

(۲)موسسه میتواند که قرار داد کارگر را درصورت بیست روز غیابت مسلسل بدون عذر موجه فسخ نماید.

ماده سی‌و چهارم:

کارگر میتواند قرار دادکار رابا اطلاع قبلی یکماه بعد از موافقه شورای نمایندگان اتحادیه صنفی در حالات آتی فسخ نماید.

۱ـ در حالیکه موسسه از ایفای تعهدات مندرج قرار داد کار خود داری نماید.

۲ـ در حالیکه موسسه محل کار را بیش از سی کیلو متر تغییر دهد.

ماده سی‌و پنجم:

(۱)در صورت ایجاب تغییرات عمده تکنالوژی، طرز تولید، بسازماندهی کاریا تنقیص فعالیتی که مستلزم تقلیل تعداد کارگران باشد موسسه میتواند به انفکاك دسته جمعی قسمی یا کلی کارگران بعد از کسب اجازه اداره کار و شورای مرکزی اتحادیه های صنفی اقدام نماید.

(۲) کارگرانی که به اساس فقره (۱) این ماده منفك میشوند از تاریخ انفکاك الی یکسال برای شمول مجدد در صورت ضرورت به‌همان‌وظیفه‌اصلی‌یا وظیفه مشابه در عین‌موسسه حق اولیت دارند.

ماده سی‌و ششم:

هرگاه کارگر مرتکب اختلاس یاسرقت مشهود دارایی موسسه گردد قرار داد کار او بدون اطلاع قبلی یاتادیه غرامت از طرف موسسه فسخ شده میتواند.

ماده سی‌و هفتم:

(۱)موسسه مکلف است با ختم یافسخ قرار داد به کارگر تصدیق کار بدهد.

(۲)نمونهٔ تصدیق کار از طرف اداره کار تهیه میشود.

ماده سی‌و هشتم:

بافسخ قرار داد، بهرعلتی که باشد، حقوق تقاعد کارگر محفوظ میماند.

ماده سی‌و نهم:

قرار داد در جریان‌رخصتی های سالانه با مزد قابل فسخ نمی باشد.

فصل هشتم قرارداد های جمعی

ماده چهلم:

۱ـ قرار داد جمعی راشورای نمایندگان اتحادیه صنفی به نمایندگی از کارگران طبق مقرره عقد قرار داد جمعی با موسسات در جریان ربع اخیرسال عقد مینمایند.

۲ـ قرار دادجمعی را ازطرف شورای نمایندگان رئیس رشورای نمایندگان واز طرف موسسه آمر موسسه امضاء مینماید.

ماده چهل ویکم:

پیشنهاد کارگران‌از طرف ترتیب کنندگان قرار داد جمعی‌جمع آوری شده مطابق بآن و پلان موسسه مسوده قرار داد جمعی تهیه گردیده جهت بحث به مجمع عمومی یا کنفرانس ارجاع ویا موافقه طرفین قرار داد جمعی نافذ میگردد.

ماده چهل‌ودوم:

قرار داد جمعی تمام کارگران و کار آموزان موسسات رابدون در نظر داشت اینکه عضو اتحادیه صنفی میباشد یا نه دربر می گیرد.

ماده چهل وسوم:

موسسه موظف است کارگری راکه‌بعد از عقد قرار داد جمعی جدیداً شامل وظیفه میگردد با مواد قرار داد جمعی آشنا سازند.

ماده چهل و چهارم:

در صورت فسخ قرار داد جمعی اثرات حقوقی آن به شرطیکه قرار داد جدید منعقد نشود تا مدت یکسال اعتبار دارد مگر آنکه مدت بیشتری در متن‌قرار دادجمعی پیشبینی شده باشد.

ماده چهل و پنجم:

قرار داد جمعی مخالف نظام عام احکام این قانون وسایر قوانین بوده نمیتواند.

ماده چهل و ششم:

امضاء کنندگان قرار داد جمعی، اشخاصیکه امضاء کنندگان از آنها نمایندگی میکنند، اشخاصیکه عضو موسسات امضاء کننده قرار داد جمعی میشوند مکلف به رعایت قرار داد جمعی منعقده میباشند.

ماده چهل و هفتم:

موسساتیکه قرار داد جمعی عقد کرده باشد مکلف است مواد مندرج قرار داد جمعی را در عقد سایر قرار دادها رعایت نماید.

ماده چهل و هشتم:

موسساتیکه قرار دادجمعی عقد نموده مندرجات آنرادر عقد قرار داد های کارانفرادی آن نیز رعایت مینمایند مگر آنکه قرار داد های کار انفرادی برای کارگر مساعد نیز باشد.

ماده چهل ونهم:

قرار داد جمعی با رتباط تنظیم مسایل مربوطه‌به‌کار،مزد، تقویت بنیه مادی کارگران وکار آموزان با درنظرداشت شرایط مشخص موسسه حاوی مطالب ذیل بوده میتواند:

۱ـ حد اقل مزد کارگر و کار آموز.

۲ـ مزد اساسی.

۳ـ مزد اضافی برای کارهای دشوار ـ خطرناك و مضر صحت.

٤ـ شرایط پرداخت امتیازات وجوایز باساس بازدهی و مثمریت کار.

٥ـ شرایط پرداخت مزد برای کار هاییکه ساعات کار آن نسبت به ساعات عادی کار محدود تر است.

٦ـ شرایط پرداخت سایر امتیازات نقدی و جنسی.

٧ـ شرایط شمول بکار و انفکاك کارگران.

٨ـ فسخ قرار داد کار با اطلاع قبلی.

٩ـ عناصر اساسی به‌مقصد تثبیت تصنیف مشاغل و سویه های لیاقت بشمول توضیح اسناد تربیه مسلکی یا معادلت آنها.

۱۰ تقسیم‌هفته وارساعات‌کار

۱۱ـ رخصتی های سالانه بامزد.

۱۲ـ طرز العمل تنظیم، اجرای مدت دوره کار آموزی، سواد آموزی و تربیه مسلکی.

۱۳ـ شرایط خاص کار اناث بدون در نظر داشت سن و نو جوانیکه سن هجده را تکمیل نکرده باشند.

۱٤ـ شرایط شمول کارگران موسمی و روز مزد.

۱٥ـ طرق تعدیل یا فسخ تمام یایك قسمت قرار داد جمعی.

۱٦ـ مطالب دیگری که طرفین امضاء کننده به آن موافقه مینمایند.

ماده پنجاهم:

قرار داد جمعی از تاریخ امضاء و تبادله اسناد مربوط بین طرفین اعتبار دارد مگر آنکه تاریخ دیگری برای اعتبار در قرار داد قید شده باشد.

ماده پنجاه‌ویکم:

هریك از طرفین قرار داد جمعی میتواند در صورتیکه طرف مقابل از رعایت تعهدات مندرج قرار داد خود داری کند موضوع راطبق احکام مربوط به حل منازعات‌کارگری بمرجع باصلاحیت ارجاع نماید.

ماده پنجاه ودوم:

شورای مرکزی اتحادیه های صنفی افغانستان واداره کار موظف نظارت براجرای مندرجات قراداد جمعی میباشند.

فصل نهم انضباط کار

ماده پنجاه‌و سوم:

انضباط کار مطابق لوایح داخلی موسسه رعایت می گردد.

ماده پنجاه وچهارم:

کارگر باکار صادقانه و وطنپرستانه موارد آتی را رعایت می نماید.

۱ـ ارتقای‌سطح بازدهی‌کار.

۲ـ اوامر وهدایات‌موسسه.

۳ـ حفاظت ملکیت موسسه.

٤ـ شرایط بی خطر کار.

٥ـ حفظ الصحه محیط کار.

ماده پنجاه و پنجم:

کارگر باید از انجام اعمال آتی خود داری نماید:

۱ـ استعمال ملکیت موسسه به مقصد و منفعت شخصی.

۲ـ اتلاف یا تخریب تجهیزات، افزار کار وسایر اشیای ملکیت موسسه.

۳ـ بکاربردن مواد خام، انرژی و رو غنیات خلاف نورم های پیشبینی شده و مقررات مربوطه.

٤ـ تنقیص تولید.

٥ـ اخلال نظم وامنیت کار.

ماده پنجاه‌و ششم:

موسسه در مورد سازماندهی‌باکفایت کار به منظور بلند بردن سطح تولید، تحکیم انضباط کار، رعایت دقیق قانون کار، بهبود شرایط کار وزندگی کارگران مسوولیت دارد.

ماده پنجاه‌و هفتم:

موسسه به منظور ارتقای سطح تولید، بهبود کیفیت آن، تطبیق پلان، صرفه جویی ابتکار در کار،کارگر را از لحاظ مادی و معنوی تشویق مینماید.

ماده پنجاه‌و هشتم:

هر گاه کارگر از انضباط کار تخلف نماید طبق جدول (۱و۲) فصل (۱٦) این قانون تادیب میگردد.

ماده پنجاه‌و نهم:

کارگر نمیتواند بعد از حاضر شدن بالای وظیفه بدون اجازه محل کار را ترك نماید.

ماده شصتم:

(۱)موسسه مکلف است تا به موافقه شورای نمایندگان اتحادیه های صنفی و تایید اداره کار لوایح داخلی مربوط به تنظیم کار مزد، انضباط کار، حفظ الصحه، شرایط بی خطر کار و تشویق کارگران راترتیب نماید.

(۲)موسسه مکلف است در لایحه داخلی مربوطه شرایط اعطای مکافات و تشویق مادی‌و معنوی کارگر ممتاز و مبتکر را تثبیت نماید.

ماده شصت‌ویکم:

موسسه مکلف است مندرجات لوایح داخلی رابه کارگران تفهیم نماید.

ماده شصت‌ودوم:

(۱)مزد مساوی در برابر کار مساوی بدون هرنوع تبعیض از لحاظ جنس، سن، نژاد، ملیت و امثال آن‌پرداخته میشود.

(۲)اندازه مزد کارگر از طرف دولت تصنیف و تعیین میگردد.

(۳)حد اقل مزد از اندازه که حکومت با درنظر داشت نورمهای قبول شده تثبیت می نماید کمتر بوده نمیتواند.

ماده شصت وسوم:

(۱)ضمایم‌مزدعبارت‌است‌از:

۱ـ امتیازمربوط به سند تحصیل که از یك موسسه علمی بدست آمده باشدضمیمه دایمی شناخته میشود.

۲ـ امتیاز مربوط به‌شرایط

(ص٤)

مسوده قانون کار ج.د.ا

بقیه صفحه سوم

اقلیمی ، منطقوی وساحوی .

۳-امتیاز مربوط به کارهای ثقیل ودشوار .

۴-امتیاز مربوط به کارهای خطرناك یا مضرصحت.

۵-امتیاز مربوط به بازدهی کار و مثمریت تولید .

(۲)این امتیازات توسط مقررات و لوایح تنظیم میگردد .

ماده شصت و چهارم :

پرداخت مزد به صورت منظم وبه‌فاصله هاییکه ازیك ماه تجاوز نکند در محل کار بکارگرصورت میگیردمگر آنکه کارگر کتباً تادیه آنرابه شخص دیگری موافقه کرده باشد .

ماده شصت و پنجم:

هرگونه وضع کسرات از مزد ممنوع‌است مگر آنچه متکی به قانون باشد .

ماده شصت و ششم :

هرگاه کارگر مدیون موسسه باشد موسسه نمی تواند دین خود را از مزدکارگر به اقساط کمتر از یکسال‌وضع نماید .

ماده شصت و هفتم :

مزد ساعات اضافه کاری نسبت به مزد ساعات عادی کار پنجاه فیصد بیشتر پرداخته میشود .

ماده شصت و هشتم :

(۱)هر ساعت کاریکه در روز رخصتی عمومی‌از طرف کارگر انجام میشوددرصورتی که این مدت در روز دیگر هفته جبران نگردد بکارگر دو صد فیصد مزدپرداخته میشود .

(۲)حق الزحمه فی ساعت اضافه کاری به اساس‌چهل ساعت کار در هفته محاسبه میشود .

(۳) ضمایم مزد باستثنای ضمیمه دایمی در سنجش حق الزحمه اضافه کاری شامل شده نمیتواند .

فصل یازدهم
ساعات کار

ماده شصت و نهم :

(۱)ساعات کار کارگر متجاوز از چهل ساعت در هفته بوده نمیتواند .

(۲)مدتیکه برای حمل و نقل ، تبدیل لباس وو قفه یك ساعت جهت صرف طعام وادای نماز لازم است شامل این مدت نمی باشد .

ماده هفتادم :

ساعت کار کارگر در معادن زیر زمینی اضافه از شش ساعت در روز، سی‌و پنج ساعت در هفته بوده نمیتواند.

ماده هفتادویکم:

هرگاه در نتیجه حادثه طبیعی یا غیر مترقبه یانظربه عوامل تخنیکی ، وضع جوی نا مساعد و نرسیدن مواد مورد ضرورت در امر تولید معطلی عمومی رونما گرددمزد کارگر به استثنای کارگران موسمی ورروز مزد ذیلا پرداخته میشود .

۱-تایکماه معاش کامل .

۲-در ماه دوم پنجاه فیصد معاش .

۳-در صورت معطلی اضافه از دو ماه .

موسسه میتواند بعد از موافقه اتحادیه صنفی مربوط به قرار داد کار خاتمه داده یابه پرداخت پنجاه فیصد مزد کارگر الی زمان آغاز مجددفعالیت‌موسسه‌ادامه دهد.

۴-در صورتیکه طرفین مطابق حکم جز (۳) این ماده به موافقه نرسند موضوع به اداره کار غرض اتخاذ تصمیم ارجاع میگردد.

ماده هفتادو دوم :

تلافی ساعات معطلی کار مندرج ماده (۷۱) این قانون با درنظر داشت شرایط آتی مجاز است :

۱-در صورتیکه معطلی یك ماه یاکمتر از آن باشد .

۲-در صورتیکه معطلی اضافه از یکماه باشد صرف یکماه آن تلافی شده میتواند.

۳-ساعات کار کارگر در حالات مندرج فقرات (۱و۲)از ده ساعت در روز وپنجاه‌ساعت درهفته‌متجاوزبوده نمی تواند.

ماده هفتاد وسوم :

(۱)در شرایط آتی مدت طولانی کار جواز دارد :

۱-به منظور جلو گیری از حوادث‌ناگوار .

۲-اجرای امور ترمیم با حفظ ومراقبت .

۳-تکمیل کار هاییکه‌انقطاع آن سبب خسارات مادی میگردد .

(۲) تادیه مزد این ساعات کار باساس معیار مزدساعات عادی کار صورت میگیرد .

(۳)حد اکثر ساعات طولانی کار در لوایح داخلی تنظیم میشود که از یك ساعت بیشتر بوده نمی تواند.

ماده هفتاد و چهارم :

(۱)به منظور رفع تراکم کار و تزیید تولید ،اضافه کاری مجاز است و از بیست ساعت در هفته بیشتر بوده نمیتواند .

(۲)اضافه کاری بیشتراز (۲۰)ساعت کار در هفته بادر نظر داشت ماهیت‌کاربه‌موافقه قبلی اداره کار صورت گرفته میتواند .

ماده هفتادو پنجم :

اضافه کاری جوانانیکه سن (هجده) را تکمیل نکرده واناث بهر سن که باشد طبق لوایح داخلی‌تنظیم میشود .

فصل دوازدهم
کارزنان ونوجوانان

ماده هفتاد و ششم :

دولت تمام شرایط سهم گیری و فعال زنان را در کار اجتماعی فراهم‌میسازد .

ماده هفتادو هفتم :

(۱)استفاده از کار زنان ونوجوانان در امور دشوار و مضر برای صحت و کار های زیر زمینی ممنوع است .

(۲) انتقال و حرکت دادن اوزان بیشتر از معیار های تعیین شده برای زن‌ونوجوان ممنوع است .

معیار های انتقال و حرکت دادن اوزان برای زن‌ونوجوان در لوایح داخلی موسسه‌تنظیم میگردد .

ماده هفتادو هشتم :

(۱)گماشتن زن‌ونوجوان برای اجرای کار شبانه و معادن زیر زمینی به‌استثنای موارد آتی مجاز نیست :

۱-در صورتیکه وظیفه اداره را به عهده داشته‌و کار جسمی انجام نمیدهد .

۲-در صورتیکه در امور صحی یا خدمات اجتماعی مصروف باشند .

۳-در موقع تحصیل به مقصد ستاژ در قسمت های زیر زمینی معادن‌بمنظور تکمیل تربیه مسلکی .

۴-در صورتیکه در قسمت های زیر زمینی معادن‌به‌مقصد اجراآت مسلکی که مقتضی کار جسمی نباشد داخل‌شدن ضروری باشد .

۵-در صورتیکه نیازمندی واقتضای شرایط خاص کار و تولید، زن‌میتواند کار شبانه نماید .

(۲)شب به این منظور شامل یازده ساعت مسلسل بوده که شروع و ختم آن‌نظر به موسم سال در لوایح داخلی تعیین میشود .

ماده هفتادونهم :

توظیف‌حامله و مادرشیرده باضافه کاری ، کارشبانه، کار در ایام رخصتی‌عمومی یا اعزام به مسافرت‌بمنظور اجرا کار رسمی ممنوع است.

ماده هشتادم :

زن دارای طفل از یك تا هفت ساله به اضافه کاری یا مسافرت به منظور اجرای کاررسمی بدون موافقه قبلی‌اش توظیف شده نمیتواند .

ماده هشتاد ویکم:

زن در دوران حمل مطابق تصدیق داکتر طب بکار سهلتر با حفظ‌مزد و ظیفه اصلی تبدیل میگردد .

ماده هشتاد و دوم :

(۱)زن مستحق نود روز رخصتی حاملگی وولادی‌با مزد و ضمایم آن میباشد .

(۲)زن بعد از ختم رخصتی حاملگی وولادی به اثردرخواست تحریری میتواندرخصتی بدون مزد که از (۲۷۰) روز تجاوز نکند مطالبه نماید . رخصتی بدون مزد به ارتقای درجه و تقاعد ش محاسبه گردیده از تاریخ‌مراجعه‌رسمی مستحق مزد شناخته میشود.

ماده هشتادوسوم :

(۱)برای مادر شیرده بعد از هرسه ساعت کار به منظور شیر دادن (سی) دقیقه‌وقفه داده میشود . وقفه مذکور شامل وقت کاربوده و بر مزد تاثیر ندارد .

(۲) تنظیم وقفه برای شیر دادن با درنظر داشت وضع مادران شیر ده‌از طرف موسسه و شورای نمایندگان اتحادیه صنفی مربوطه‌صورت میگیرد .

(۳) در موسساتیکه تعداد زیاد زن کار میکند اطاق کودك یا وکتون ساخته میشود .

ماده هشتادو چهارم :

(۱) حقوق کار نوجوان باسایر کارگران مساوی می باشد .

(۲)نوجوان از ناحیه شرایط بی خطر کارازامتیازات اضافی که توسط مقرره پیشبینی شده مستفید می گردد .

فصل سیزدهم
رخصتی‌ها

ماده هشتاد وپنجم:

رخصتی های سالانه با مزدکارگر عبارت از رخصتی های عمومی ، تفریحی، ضروری و مریضی میباشد .

ماده هشتاد وششم :

(۱)کارگر در روز های رخصتی عمومی مستحق مزد میباشند .

(۲)رخصتی های عمومی توسط قانون خاص تنظیم میگردد .

ماده هشتادو هفتم :

روز جمعه روز رخصتی هفته است .

ماده هشتادو هشتم :

در احوالیکه روز رخصتی کارگران به ضرر عامه تمام شود یا به جریان عادی کار صدمه برساند موسسه میتواند روزر خصتی را دریکی از سایر روز های هفته با رعایت ترتیب نوبت تعیین نماید .

ماده هشتاد ونهم :

(۱)کارگر سالانه مستحق (بیست) روز رخصت تفریحی میباشد .

(۲)با درنظر داشت ثقلت ومضریت شرایط کار رخصتی تفریحی کارگر بیشتر از (بیست) روزبوده میتواند مشروط بر اینکه‌جمعاً رخصتی تفریحی سالانه از سی روز تجاوز نکند .

شرایط استفاده ازرخصت تفریحی اضافه از بیست‌روز توسط مقرره تنظیم میگردد .

(۳)کارگر از رخصتی تفریحی سالانه به اساس جدول نوبتی رخصتی که از طرف موسسه به مشوره شورای نمایندگان اتحادیه های صنفی تنظیم میگردد استفاده مینماید .

(۴)در صورتیکه کارگر نسبت ضرورت مبرم‌موسسه که مورد تایید شورای‌نمایندگان اتحادیه صنفی مربوطه قرار گیرد نتواند از رخصتی تفریحی سالانه استفاده نماید موسسه مکلف است بر علاوه بر مزد اصلی صد فیصد مزد روز های کار را به کارگر بپردازد .

ماده نودم:

مدت رخصت سالانه تفریحی کارگر قابل انقسام نمی باشد مگر اینکه به موافقه جانبین به ترتیبی که یك قسمت آن کمتر از ده روز نباشد .

ماده نودویکم :

مزد ایام رخصت تفریحی در صورت مطالبه کارگر طور پیشکی پرداخته میشود .

ماده نودو دوم :

هر گاه قرار داد کار قبل از آنکه کارگر از تمام یایك قسمت رخصت تفریحی استفاده نماید خاتمه یابد کارگر از مدت رخصتی استفاده نشده مستحق مزد میباشد .

ماده نودوسوم :

کارگر در هرسال مستحق ده روز رخصت ضروری به صورت متفرق که از سه روز تجاوز نکند میباشد .

این رخصتی با ارسال اطلاعیه تحریری مورداستفاده قرار میگیرد .

ماده نودو چهارم :

(۱)کارگر سالانه مستحق ده روز رخصت مریضی می باشد .

(۲) هر گاه مریضی کارگر از سه روز متوالی تجاوز کند برویت تصدیق دکتور طب میتواند از رخصت سالانه مریضی استفاده نماید .

(۳)اضافه مریضی های سالانه کارگر به عوض رخصت ضروری محسوب شده میتواند .

ماده نودوپنجم:

در صورت مریضی های دوامدار بیش از ده روز که مانع اجرای کار شود کارگر مطابق مقررات‌وزارت‌صحت عامه با رعایت حکم این ماده‌در هر دوره معینه برای یکباراگر چه به تفاریق باشد به ترتیب ذیل از رخصت مریضی با مزد استفاده میتواند .

۱-اگر مدت خدمت کارگر در عین موسسه متجاوز ازیکسال تاپنج سال باشد جمعا یك و نیم ماه .

۲-اگر مدت خدمت کارگر در عین موسسه متجاوز از پنج سال باشد جمعا سه ماه.

ماده نودو ششم :

کارگر در صورت ارائه تصدیق مطابق مقررات‌وزارت صحت عامه مبنی بر اعاده صحت میتواند باعین امتیازات قبلی مجدداً شامل کار شود.

ماده نودو هفتم:

(۱)کارگر برای فریضه حج وزیارت اماکن مقدسه‌در تمام دوره کار صرف یکبار مستحق استفاده از (چهل‌و پنج) روز رخصت با مزد میباشد .

(۲)ایام اضافه از (چهل‌و پنج)روز به رخصت تفریحی وضروری کارگر محاسبه‌شده میتواند .

(۳)تصدیق مقام اعطا کننده پاسپورت برای اجرای رخصت حج وزیارت اماکن مقدسه شرط است .

ماده نودو هشتم :

هر گاه کارگر به معذرتی مواجه شود که مانع حاضر شدن وی بکار گردد میتواند به موافقه موسسه واتحادیه صنفی مربوط رخصت بدون مزد که حد اکثر از (سی) روز تجاوز نکند اخذ نماید .

فصل چهاردهم
شرایط بی خطر کاروعرضه خدمات صحی

ماده نودو نهم :

ساختمان ها، محل های کار ، تجهیزات کارو تولید با درنظر داشت ایجابات حفظ الصحه کار ، اقلیم، محل، نوعیت کار مطابق معیار های فنی که از طرف دولت تثبیت میگردد ، اعمار، عیار و حفظ و مراقبت‌میگردد .

ماده صدم :

اداره کار مکلف است تابه منظور تامین شرایط بی خطر کارو حفظ الصحه در سکتور های مختلف تولید و حمایت کارگر در مقابل امراض مختلف حرفوی مقررۀ را تنظیم نماید .

ماده یکصد ویکم :

توظیف کارگر بکاریکه متناسب توانایی صحی اونباشد جواز ندارد .

ماده یکصدو دوم :

(۱)کارگر قبل از شمول بکار معاینه صحی گردیده و در تصدیق معاینه صحی توانایی یا عدم توانایی او به کار مورد نظر درج میگردد .

(۲) موسسه مکلف است مندرجات تصدیق نامه صحی مربوطه کارگر را حین شمول بکار مدنظر گیرد .

ماده یکصدو سوم :

شرایط و تجدید منظم معاینات صحی به منظور شمول بکار یا معاینات نوبتی یا معاینات خاصیکه جزء مراقبت صحی کارگران است با طرز العمل نظارت صحی محل کار توسط وزارت‌صحت عامه به همکاری اداره کار تنظیم میشود .

ماده یکصدو چهارم :

به منظور وقایه از بیماری های ساری ، موسسه مکلف است تا با مراکز خدمات صحی موسسه و وزارت صحت عامه همکاری نمایند .

ماده یکصدو پنجم :

(۱)هرگاه تعداد کارگر موسسه بیش از پنجصد نفر باشد طبق هدایت وزارت صحت عامه موسسه مکلف بداشتن حد اقل یك مرکز صحی‌میباشد .

(۲) هرگاه تعداد کارگر موسسه پنجاه الی پنجصد نفرباشد موسسه طبق هدایت وزارت صحت عامه مکلف به داشتن حد اقل یك واحد صحی میباشد .

(۳) هرگاه تعداد کارگر موسسه کمتر از پنجاه نفر باشد موسسه مکلف بداشتن مرکز امداد اولیه طبی میباشد .

ماده یکصدو ششم :

موسسات میتوانند بعداز کسب اجازه وزارت صحت عامه به تاسیس رو غتون ها یاپولی ک‍ ‍‌های‌مشترك اقدام نمایند

فصل پانزدهم
تربیت مسلکی

ماده یکصد و هفتم :

(۱)موسسه به منظور تربیه و ارتقای سویه‌مسلکی، کسب مهارت ، سواد عمومی وحرفوی کارگران پروگرام های آموزش نظری و عملی را به موافقه و همکاری اداره کار تنظیم و تطبیق مینماید .

(۲)ساعاتیکه به منظور فقره(۱) این ماده تخصیص داده میشود با مزد میباشد.

(۳) در صورت آموزش خارج و قت رسمی مزد معادل ساعات عادی کار میباشد .

ماده یکصدو هشتم :

(۱)کارگر به منظور ارتقای دانش حق استفاده از سواد آموزی دارد .

(۲)پروگرام سواد آموزی حتی المقدور به ارتباط مسلك وحرفه تنظیم میگردد .

ماده یکصدو نهم :

کارگر مکلف است برای مدتی اقلا مساوی به دوره تربیه مسلکی که گذشتانده است نزد موسسه کار نمایددر غیر آن مکلف است تمام مزدو مصارف دوره تربیه مسلکی راکه موسسه متحمل شده به موسسه بپردازد .

ماده یکصدو دهم :

موسسه مکلف است برای متعلمین و محصلین مسلکی تعلیم وتربیه و تعلیمات عالی حتی الامکان زمینه ستاژ مسلکی را میسر گرداند .

فصل شانزدهم
اختلافات کارگری

ماده یکصدو یازدهم :

اختلافات کارگری که توسطمراجعات اداری حل و فصل نگردد از طرف مقامات آتی مورد بررسی قرارمیگیرد:

۱-کمیسیون حل اختلاف کارگری در موسسه .

۲-کمیسیون مختلط نمایندگان شورای مرکزی اتحادیه های صنفی جمهوری دموکراتیك افغانستان‌واداره کار .

ماده یکصدو دوازدهم :

کمیسیون حل اختلاف کارگری هر موسسه که طبق لوایح داخلی تشکیل میگردد اختلاف بین کارگر ، کارآموز وموسسه رابررسی نموده از طریق مفاهمه مستقیم‌ومصالحه به حل آن اقدام مینماید.

ماده یکصد و سیزدهم:

(۱)هر گاه کمیسیون حل اختلاف کارگری موسسه‌به حل اختلاف موفق نگردد و یا طرفین اختلاف به تصمیم کمیسیون موسسه موافقه نکنند یایکی از طرفین علیه تصمیم اتخاذ شده شکایت داشته باشد کمیسیون مختلط که از تعداد مساوی اعضا به نمایندگی از اتحادیه های صنفی و اداره کار تشکیل میگردد موضوع اختلاف را مصالحه مینماید .

(۲)کمیسیون مختلط میتواند مصالحه کمیسیون موسسه را تایید و درصورتی که آنرا خلاف قوانین نافذ تشخیص دهد رد نموده خود تصمیم اتخاذ نماید .

(۳)اختلافیکه از طریق کمیسیون مختلط حل شده نتواند به محکمه با صلاحیت ارجاع میگردد .

فصل هفدهم
تأمینات اجتماعی

ماده یکصدو چهاردهم :

موسسه مکلف است بر علاوه مزد ماکول ، لباس ووسایل محافظوی و کار و کوپون مواد ارتزاقی یا تفاوت کوپون رابکارگر وکار آموز بپردازد .

ماده یکصد و پانزدهم :

(۱)دولت به منظور حمایه کارگران موسسات مختلط و خصوصی کوپون مواد ارتزاقی رابدسترس شان می گذارد .

(۲)موسسات خصوصی مکلف اند تا تفاوت قیمت مواد ارتزاقی کوپونی رابه اساس قیمت تمام شد به دولت بپردازد .

ماده یکصدو شانزدهم :

به منظور حفظ صحت و سلامت کارگر ،کار آموز و اعضای فامیل شان ، و وقایه آنها در مقابل امراض‌معالجه وتداوی آنها و تداوی کارگرانیکه در اثر حوادث ناشی از کار مجروح ، معلول یا به امراض حرفوی مبتلا میگردند ، و به خاطر تامین حقوق کارگر معلول و متقاعدی که مبتلا به امراض حرفوی باشد شبکه تامینات‌اجتماعی تاسیس میگردد .

ماده یکصدو هفدهم :

(۱) تازمان تاسیس پولی کلینیك های صحی کارگران، موسسه مکلف است صحت و سلامت کارگر و کار آموز مربوط را درنظر داشته معاینات و معالجه طبی لازمه راتوسط مراکز خدمات صحی یاپولی کلینیك های وزارت صحت عامه میسر سازد .

(۲) مقرره مربوط به‌تنظیم پولی کلینیك های صحی کارگران و حدود استفاده اعضای فامیل کارگر از آن توسط وزارت صحت عامه‌به همکاری اداره کار ترتیب میگردد .

ماده یکصد و هجدهم:

(۱)درصورتیکه کارگر یا کار آموز در محل کار یا حین اجرای کار بنا بر حادثه مجروح یا معلول گردد یا به امراض حرفوی مصاب شود بر علاوه استحقاق رخصتی مریضی با مزد از مزایای ذیل نیز مستفید می شود :

۱-در صورت معلولیت موقت‌درطول‌دوره معلولیت معاش با امتیازات .

به مجرد رفع معلولیت کارگر بوظیفه ادامه میدهد.

۲-در صورتیکه معلولیت کارگر قسمی دایمی تثبیت گردد و قادر به اجرای وظیفه اصلی خویش نباشد از طرف موسسه مربوط بوظیفه ای تعیین میشود که به انجام آن قادر باشد .

۳-در حالیکه معلولیت اوکلی دایمی تثبیت گردد مزد معاش اوبجای حقوق تقاعد برایش پرداخته میشود .

(۲) مصارف تداوی از طرف موسسه‌پرداخته میشود.

(۳)کارگری که حین وقوع حادثه تحت تاثیر مسکرات‌یا مواد مخدر بوده و یا اینکه حادثه را قصداً به میان آورده باشد و کارگریکه معلولیت کلی دایمی وی ناشی‌از غیر حالات مندرج فقره(۱) این ماده باشد بعد از استفاده از رخصتی های مریضی به‌تقاعد سوق میگردد .

ماده یکصد و نزدهم :

(۱)معلولیت مطابق(مقرره تنظیم کمیسیون های صحی تثبیت معلولیت) تثبیت می گردد .

(۲)لست امراض حرفوی توسط وزارت صحت عامه‌به همکاری اداره کار ترتیب میشود .

ماده یکصد و بیستم :

کارگر میتواند در یکی از احوال ذیل تقاعد خودرا درخواست نماید :

۱-در پایان سی سال خدمت .

۲-در حالیکه بعد ازمراجعه به اداره کار مدت شش ماه در حالت انتظار بماند .

ماده یکصدو بیست‌ویکم :

(۱)کارگر ذکور با تکمیل سن (شصت) سالگی کار گر اناث با تکمیل سن (۵۵) سالگی و کارگر معادن زیر زمینی و مماثل آن با تکمیل

(ص ۵)

(بقیه صفحه چهارم)

مسوده قانون کار ج . د . ا

سن (۵۰) سالگی متقاعد شده میتواند .

(۲) در تثبیت سن کارگر تاریخ تولد مندرج دفتر سوانح و یا تذکره تابعیت سال تمام حساب میشود .

۱ـ حقوق تقاعد کارگری که ده سال خدمت نموده باشد عبارت از چهل فیصد مزد ماهوار اوست و در مقابل هرسال خدمت اضافه ازده سال دوفیصد مزد ماهوار به حقوق تقاعد وی افزود می شود .

۲ـ کارگری که با رعایت احکام این قانون متقاعد گردیده و مدت کار او کمتر از ده سال باشد ترتیب پرداخت حقوق تقاعد اوتوسط مقرره تنظیم میشود .

۳ـ حقوق تقاعد از صد فیصد مزد ماهوار تجاوز نمی کند .

٤ـ در سنجش حقوق تقاعد مدت شش ماه و بیشتر از آن یک سال حساب میشود .

ماده یکصدو بیست ودوم :

به کارگر علاوه بر حقوق تقاعد معادل یکماه آخرین مزد او حین تقاعد از طرف موسسه پرداخته میشود .

ماده یکصدو بیست سوم :

حقوق کارگرمتقاعد،معلول وبازماندگان حین افزودی عمومی مزد کارگری متناسباً افزود میگردد .

ماده یکصدو بیست‌وچهارم:

(۱) موسسه و کارگر حسب ذیل در خزینه تقاعد سهیم میگردند .

۱ـ سهم کارگر و موسسه به هشت فیصد مزد ماهوار بالغ میگردد که‌سه فیصدآنرا کارگر و پنج فیصدآنراموسسه می پردازد .

۲ـ بیست و پنج فیصد مزد وضمایم آن در ماه اول‌شمول بکار .

۳ـ تفاوت ازدیاد مزد ماه اول در هر ارتقای درجه .

٤ـ پنجاه فیصد افزودی عمومی مزد در ماه اول .

(۲) موسسه مکلف است تا مبلغ وضع شده فقره (۱) این ماده را به حساب تقاعد کارگر انتقال دهد .

ماده یکصدو بیست‌وپنجم:

(۱) تاسیس خزینه تقاعد کارگران وسایر امور مربوط به مزد کارگر متقاعد و طرز فعالیت آن توسط مقرره تنظیم میشود .

(۲) الی انفاذ مقرره مذکور سهام تقاعد کارگر از طریق موسسات بحساب مربوط دریکی از بانکهای داخلی انتقال داده میشود .

ماده‌یکصدوبیست‌و ششم :

(۱) متقاعدی که دو باره شامل کار میشود علاوه بر حقوق تقاعد مستحق مزد می باشد .

(۲) متقاعدی که دو باره شامل کار میشود از مزدش سهمیه تقاعد وضع نه شده ومستحق حقوق تقاعد دوره کار بعدی نمی‌باشد .

ماده‌یکصدو بیست‌و هفتم:

حقوق باز مانده گان کارگر طبق احکام قانون کار مندان دولت پرداخت میشود .

فصل هجدهم
تفتیش کار

ماده یکصدوبیست‌و هشتم:

(۱) موسسا تیکه تحت‌احکام این قانون قرار میگیرد از طرف مفتشین کار بررسی میشود .

(۲) مفتشین کار عبارتنداز کارمندان اداره کار و اتحادیه های صنفی که با داشتن اهلیت وتجربهٔ لازم پس ازسپری نمودن یک دوره آموزشی جهت انجام وظایفی که به حکم این قانون به آنهاسپرده شده تعیین میگردند .

(۳) مفتشین کار دارای کارت هویت مخصوص بوده و جهت بررسی موسسات رسماً معرفی میگردند.

ماده‌یکصدو بیست‌و نهم :

وظایف مفتش کار قرارآتی است :

۱ـ مراقبت تطبیق احکام این قانون .

۲ـ ارائه مشوره‌ومعلومات به موسسه و کارگر در مورد طرق موثر رعایت احکام این قانون .

۳ـ ارائه راپور به اداره‌کار در مورد نقایص تطبیق قانون ، مقررات و لوایح در ساحه کار .

ماده یکصدو سی ام :

مفتش کار به منظور انجام ورسیدگی به وظایف محوله روشن شدن حقایق و کسب معلومات از موسسه‌در مورد چگونگی رعایت قانون ـ مقررات و لوایح و راجع به نواقص تجهیزات تنظیم وطرز کار که صحت و مصوونیت کار را مواجه به خطر میسازد دارای صلاحیت های ذیل میباشد :

۱ـ مطالبه الصاق لوایح واسناد معلوماتی ایکه الصاق آن در این قانون تصریح گردیده است .

۲ـ نمونه گیری مواد به منظور تجزیه و تحلیل با اطلاع قبلی موسسه .

۳ـ تعیین مدت به منظور رفع نواقص کار .

٤ـ اصدار امر مستند به احکام قانون مبنی بر تعدیل تجهیزات و لوازم محل کار ......

٥ـ تقاضای اقدام فوری و موثر بشمول تخلیه موسسه در صورت موجودیت خطر .

ماده یکصدو سی‌ویکم :

مفتش کار میتواند حین اجرای بررسی یک یا چند تن ازاهل خبره و متخصصین رشته های مختلف را رسماً با خود همراه داشته باشد .

ماده یکصدوسی ودوم :

مفتش کار مکلف به حفظ اسرار مسلکی موسسه و هویت منبع شکایت میباشد .

ماده یکصد وسی‌و سوم :

اداره کار و اتحادیه های صنفی راپور سالانه اجراآت عمومی مفتشین کار را به نشر می سپارند .

ماده یکصدو سی‌و چهارم:

موسسه مکلف است تسهیلاتی را که عدم موجودیت آن باعث سکتگی در اجرای وظیفه مفتش کار میگردد فراهم نماید .

فصل نزدهم
موئیدات تادیبی و احکام جزایی

ماده یکصدوسی وپنجم :

موئیدات تادیبی مندرج این فصل بر تخلفات ناشی از احکام این قانون تطبیق میگردد .

ماده یکصد و سی‌و ششم:

شخصیکه بنابر ایجاب وظیفه به اسرار مربوط بکار در موسسه علم حاصل و آنرا بغیر از مراجع ذیصلاح افشاء نماید طبق احکام قانون جزاء مجازات میشود .

ماده یکصدو سی‌و هفتم :

(۱) متخلف از حکم ماده (۹٤و۹۵) این قانون به تادیه مبلغی که از سه صد افغانی کمتر واز پنجصد افغانی بیشتر نباشد تادیب میشود .

(۲) متخلف از حکم ماده (۱٤۷ ـ۱٤۸ ـ۱٤۹ـ ۲۳ و ٦٤) این قانون به تادیه مبلغ سه صد افغانی الی یکهزار افغانی تادیب میشود.

ماده یکصدو سی وهشتم :

متخلف از حکم ماده (٦٥ـ ٦٦ـ٦۷ـ٦۸ـ ۷۸ـ ۷۹ـ۸۰و ۸٤) این قانون به تادیه مبلغ پنجصد الی یک هزار افغانی تادیب میشود .

ماده یکصدو سی‌و نهم :

(۱) متخلف ازماده (۷۱ ـ ۷۲ـ۷۷و ۹۹) این قانون به تادیه مبلغ یک هزار الی سه‌هزار افغانی تادیب‌میشود.

(۲) هر گاه موسسه تطبیق موئیدات تادیبی مندرج این فصل را در کتاب مخصوص ثبت نکرده و کسرات مربوط به آنرا به حساب خزینه تقاعد کارگران انتقال ندهد نیز تحت احکام این ماده قرار میگیرد .

ماده یکصد و چهلم :

متخلف از حکم ماده (۱۵۰) این قانون بجزای نقدی بیش از سه هزار الی پنج هزار افغانی محکوم میگردد .

ماده یکصدو چهل ویکم :

(۱) موئیدات تأدیبی علیه کارگر در احوال مندرج جداول این قانون تطبیق میگردد .

(۲) هرگاه مدت ششماه بر تخلف در موارد جداول این قانون منقضی گرددارتکاب همان تخلف مرتبه اول پنداشته میشود .

(۳) هر گاه در جریان شش ماه پنج مرتبه کارگر تخلف کند موسسه میتواند قرار داد کارگر رافسخ‌نماید .

ماده یکصدو چهل ودوم :

(۱) توصیه واخطار با رعایت احوال مندرج جداول این قانون از صلاحیت آمر مستقیم کارگر میباشد .

(۲) موئیدات تادیبی کسر معاش و تعلیق و فسخ قرار داد از صلاحیت موسسه‌میباشد

ماده یکصدو چهل وسوم :

موسسه مکلف است‌تصمیم خودرا مبنی بر فسخ قرار داد در ظرف سه‌روز به اطلاع کارگر و در خلال ده روز با اطلاع اداره کار برساند .

ماده یکصدو چهل وچهارم:

هر گاه قصور کارگر موجب گم شدن ، اتلاف یا تخریب ملکیت موسسه گردد کارگر مکلف به پرداخت خساره میباشد .

ماده یکصد و چهل و پنجم:

(۱) در صورتیکه کارگر توان پرداخت جبران را نداشته باشد مبلغ متذکره از مزد ماهوار کارگر وضع می گردد مشروط بر اینکه در هر ماه از ربع مزد ماهواروی تجاوز نکند .

(۲) کارگرمیتواند‌در حالیکه سنجش جبران خساره را غیر عادلانه تشخیص کند به مراجع حل اختلاف مراجعه نماید .

ماده یکصد و چهل‌وششم:

(۱) هر گاه کارگر تجهیزات ، ماشین آلات ، لوازم، افزار وسایر اشیا متعلق به موسسه را عمداً تخریب یا تلف نماید علاوه بر جبران خساره حسب احوال مطابق احکام مندرج قانون جزا محکوم میگردد .

(۲) موسسه میتواند به مجرد ارایه دعوی به محکمه بشمول ادعای جبران خساره بدون اطلاع قبلی یا تادیه غرامت قرار داد کارگر را تا حکم قطعی محکمه در حالت تعلیق قرار دهد در صورتیکه کارگر ازمحکمه برائت حاصل کند مستحق‌تمام حقوق و امتیازات مدت‌تعلیق گردیده مجدداً شامل کار میشود و در غیر آن قرارداد کار از تارخ تعلیل‌فسخ‌میگردد

● جدول شماره (۱)

● جدول شماره (۲)

فصل بیستم
احکام متفرقه

ماده یکصد و چهل‌وهفتم:

(۱) اداره یا موسسه خصوصی مکلف است راپور شمول بکار ، ختم وظیفه و کمبود کارگر مربوطه را به اداره کار ارایه بدارد .

(۲) طرز العمل‌تهیه وتکمیل راپور و ثبت نام مراجعین به منظور دریافت کار توسط اداره تنظیم میگردد .

ماده یکصد وچهل‌وهشتم :

(۱) موسسه به ترتیب دفتر سوانح کارگر که طرز العمل آن توسط اداره کار تنظیم می گردد مکلف میباشد .

(۲) دفتر سوانح عندالمطالبه مفتش کار از طرف موسسه ارایه میشود .

ماده یکصدو چهل‌و نهم :

موسسه مکلف است برای کار آموز و نوجوانیکه سن ۱۸ سالگی را تکمیل نکرده دفتر ثبت‌جداگانه‌ترتیب‌نماید.

ماده یکصد و پنجاهم :

(۱) موسسه مکلف است آدرس مرکز و نماینده‌گی های خود را مطابق به نمونه اطلاعیه که از طرف اداره‌کار تنظیم میشود ترتیب و در ظرف ماه از تاریخ حصول اطلاعیه باداره کار ارسال نماید .

(۲) هر گاه موسسه‌جدیدی تاسیس گردد یا موسسه محل جدید کار افتتاح نماید .

اطلاعیه مربوطه تا یک‌ماه بعد از افتتاح به اداره کار ارسال میگردد .

(۳) در صورت مسدود شدن موسسه یا یکی از محل های کار آن اطلاعیه مربوطه تا یک ماه از تاریخ مسدود شدن به اداره کار ارسال می گردد .

(٤) موسسه نمی توانند بدون موافقه کتبی و قبلی اداره کار و شورای مرکزی اتحادیه های صنفی افغانستان موسسه مربوطه را مسدود سازد .

ماده یکصد و پنجا و یکم:

(۱) تحمیل کار اجباری جواز ندارد .

کار وقتی اجباری پنداشته میشود که‌شخص بوسیله‌تهدید خلاف اراده خود به اجرای‌آن وادار شود .

(۲) تحریم کار اجباری‌مانع اجرای کار دسته‌جمعی وداوطلبانه برای تامین اهداف ومنافع مشترک‌اجتماعی‌نمیگردد

ماده یکصدو پنجاودوم:

موسسات خصوصی می توانند به منظور حمایت از منافع اقتصاد ملی ، تقویه منافع حرفوی و صنعتی تبادل و تعمیم تجارب علمی و تنظیم سالم امور مربوطه تولید طبق اساسنامه انجمن تاسیس نمایند .

ماده یکصد و پنجاوسوم :

تطبیق احکام این قانون مانع اجرای امتیازات‌بیشتر از طرف موسسه بکارگر و کار آموز نمی شود .

ماده یکصدو پنجاو چارم:

در مواردیکه احکام‌صریح در این قانون موجود نباشد احکام مقاوله نامه های سازمان بین‌المللی کار که افغانستان به آن الحاق نموده و یا مینماید قابل تطبیق است .

ماده یکصد و پنجاو پنجم :

(۱) به منظور تقویه بنیه مالی و تشویق کارگران فیصدی معینی از مفادخالص سالانه موسسه که دربیلانس درج میباشد به صندوق تشویقی کارگران انتقال‌داده می شود .

(۲) طرز تطبیق این ماده و تاریخ انفاذ آن توسط‌مقرره تنظیم میگردد .

ماده یکصدو پنجاو ششم:

موسسه مکلف است در پلان مالی خود مبلغی را برای کارگران ممتاز و مبتکرجهت ارتقای مهارت مسلکی یا تحصیل به داخل و خارج کشور تخصیص دهد .

ماده یکصدو پنجاو هفتم :

(۱) کارگر در مدت خدمت زیر بیرق از امتیازات آتی مستفید میگردد :

۱ ـ کوپون با تفاوت‌مربوط به آن .

۲ ـ محاسبه دور ه‌خدمت زیر بیرق در قدم ارتقای‌درجه وتقاعد وی .

(۲) کارگر در پایان خدمت زیر بیرق در صورت مراجعه تا یکماه از تاریخ ترخیص بو ظیفه قبلی یا معادل درجه آن توظیف میشود .

ماده یکصد و پنجاو هشتم:

روابط کارگر و موسسه خصوصی زراعتی توسط قانون تنظیم میگردد .

ماده یکصد و پنجاو نهم :

(۱) با انفاذ این قانون تمام اجیران تابع احکام این قانون میباشند .

(۲) مسایل مربوط به تغیر حالت اجیر از لحاظ حقوق ، امتیازات و جایب با در نظر داشت شرایط وماهیت کار توسط مقرره ای که طی مدت حداکثر دو سال بعد از انفاذ این قانون تدوین میگردد تنظیم میشود .

(۳) تاز مان نفاذ مقرره پیش بینی شده فقره (۲) این ماده قانون اجیران دولت و مقررات مربوط با ضمایم آن به اعتبار خود باقی می مانند .

ماده یکصد و شصتم :

(۱) مامورینیکه قبل از انفاذ این قانون در موسسات، تصدیها و شرکت ها در امور تولید اساسی یا کمکی اجرای وظیفه مینمایند ، می توانند یکی از دو حالت ذیل را انتخاب نمایند :

۱ ـ بحیث مامور باقی بمانند .

۲ ـ از ماموریت صرف نظر نموده با موسسه عقد قرار داد کار نمایند .

(۲) امور مربوط به‌تثبیت درجه وقدم ماموری که حالت کارگری را اختیار میکنند نیز توسط مقرره‌مندرج فقره (۲) ماده (۱۵۹) تنظیم می گردد.

ماده یکصدوشصت‌ویکم :

با انفاذ این قانون ناصولنامه کار و کارگران موسسات صناعتی ملی افغانستان ۱۳۲٤ با ضمایم و هر حکم ازاحکام‌قوانین، فرامین‌ولوایحی که متناقض با حکمی ازاحکام این قانون باشد‌ملغی‌شناخته میشود .

ماده یکصدو شصت‌و دوم:

این قانون بعد از نشر در جریده رسمی از تاریخ ( ) نافذ میگردد .

● جدول شماره (۱)

	نوع تخلف	درجه تادیب — در صورتیکه تاخیر کارگر باعث تاخیر کار دیگران نگردد: مرتبه (۱)	مرتبه (۲)	مرتبه (۳)	مرتبه (٤)	درجه تادیب — در صورتیکه تاخیر کارگر باعث تاخیر کار دیگران گردد: مرتبه (۱)	مرتبه (۲)	مرتبه (۳)	مرتبه (٤)
۱	الی ۳۰ دقیقه تاخیر	اخطار کتبی	۱۰	۳۰	۵۰	۲۰	٤۰	۸۰	۱۰۰
۲	۳۱ الی ٤۵ دقیقه تاخیر	۱۰	۲۰	۵۰	۸۰	۳۰	۵۰	۱۰۰	۲۰۰
۳	٤٦ ـ ٦۰ دقیقه تاخیردر وقت‌معین‌حاضری بدون اجازه امربا‌صلاحیت یاعذر موجه	۳۰	۵۰	۸۰	۱۰۰	۵۰	۱۰۰	۲۰۰	۳۰۰
٤	بیش‌از ٦۰ دقیقه الی‌یک روزکامل‌غیابت	۱۰۰	۱۵۰	۲۰۰	۳۰۰	۲۰۰	۳۰۰	٤۰۰	۵۰۰
۵	ترک‌کاربدون اجازه امر با صلاحیت‌یاعذر موجه بعد از حاضرشدن بوظیفه	۳۰۰	۳۵۰	٤۰۰	٤۵۰	۳۵۰	٤۰۰	٤۵۰	۵۰۰

در این جدول فیصدی کسر مزد یک‌روزه نشان داده شده است .

تاخیربه مقصد این جدول عبارت است ازتاخیرازوقت معین‌حاضری‌بدون اجازه امربا‌صلاحیت یا بدون‌عذر موجه

● جدول شماره (۲) (ارقام به فیصدی)

نوع تخلف	مرتبه (۱)	مرتبه (۲)	مرتبه (۳)	مرتبه (٤)
۱ ـ داخل شدن به‌موسسه یا خارج شدن از آن از راه های غیر مجاز .	۱۰۰	۱۵۰	۲۰۰	۳۰۰
۲ ـ پذیرفتن اشخاص درمحل کار بدون اجازه آمر مستقیم .	۱۰۰	۱۵۰	۲۰۰	۳۰۰
۳ـ استراحت درجریان کار	۵۰	۱۰۰	۱۵۰	۲۰۰
٤ ـ خوابیدن در جریان کار .	۱۰۰	۲۰۰	۳۰۰	٤۰۰
۵ ـ ترک کردن محل کاربدون اجازه آمر مستقیم .	۳۰	۵۰	۱۰۰	۲۰۰
٦ ـ نوشتن‌هر نوع مطلب‌بدیوارها وسایر محلات مربوط موسسه .	۳۰	۵۰	۱۰۰	۱۵۰
۷ ـ ارتکاب عملیکه بدوزموجب سبب اخلال درکار گردد .	۳۰	۵۰	۱۰۰	۱۵۰
۸ ـ عدم اطاعت به اوامرو هدایات مختص بکار .	۱۰۰	۲۰۰	۳۰۰	٤۰۰
۹ ـ تکمیل نکردن نورم‌تولید طور قصدی .	۱۰۰	۲۰۰	۳۰۰	٤۰۰
۱۰ ـ اسراف در مصرف‌مواد خام بدون عذر موجه .	۱۰۰	۲۰۰	۳۰۰	٤۰۰
۱۱ ـ عدم رعایت علایم‌و هدایات در موسسه مشروط بر اینکه طور خواناتحریرو در محل اشکار چسپانده شده باشد .	۱۰۰	۲۰۰	۳۰۰	٤۰۰
۱۲ ـ تحریک کارگران به‌تخلف از اوامر و لوایح داخلی موسسه .	۳۰۰	۵۰۰	فسخ قرار داد.	
۱۳ ـ امتناع ازانجام‌وظیفه محوله مشروط براینکه شبیه کار مندرج قرار داد اوباشد .	فسخ قرار داد			فسخ‌قرارداد
۱٤ ـ استعمال مواد خام‌و افزار کار موسسه به منظور استفاده شخصی .	۵۰۰		فسخ قرارداد	
۱۵ـ اهمال و غفلتی که‌احتمالا منجر به ضرر جانی و مالی شده بتواند .	۵۰۰		فسخ قرارداد	
۱٦ ـ استعمال دخانیات‌در محلیکه ممنوع قرار داده شده باشد .	۵۰۰		فسخ قرارداد	
۱۷ ـ داخل‌کردن اشیای‌غیر مجاز و اجرای معاملات خرید و فروش در داخل‌موسسه .	۱۰۰	۲۰۰	۳۰۰	٤۰۰
۱۸ ـ داخل کردن موادمسکره و مخدره درموسسه	۵۰۰		فسخ قرارداد	
۱۹ ـ ایجاد بی نظمی در داخل موسسه ومربوطات آن	۱۰۰	۲۰۰	۳۰۰	٤۰۰
۲۰ـ توهین آمرین .	۵۰۰		فسخ قرارداد	
۲۱ ـ تمارض در موقع‌شیوع امراض ساری به تصدیق داکتر .	۱۰۰	۲۰۰	۳۰۰	٤۰۰
۲۲ ـ عدم تحویلی پول‌وارداتی بدون موجب در موعد معینه به حساب موسسه	۲۰۰	۳۰۰	۵۰۰	فسخ قرار دارد
۲۳ ـ قبول هدایای جنس‌و نقد به منظور اجرای عملی که به ضرر موسسه یاکارگرتمام شود .	فسخ قرارداد			

در این جدول فیصدی کسرمزد یک روزه نشان داده‌شده‌است .

پیشگامان جبهه کار

روح افزا کارگر فابریکه خانه سازی



از سال ۵۷ تا کنون درین فابریکه کار می کنم در ین مدت وظایفم را با پیگیری هرچه بیشتر انجام داده ام تادر تولید فابریکه ما سکتگی رخ ندهد.

در مدت نه ماه در جریان مسابقات کار از سیخ های اضافه بر شش جهت ساختن جال برای دیوار های داخلی و خارجی استفاده نموده ام ومدت پنج ماه به افتخار نزدهمین سالگرد ح.د.خ.ا. دونیم ساعت و فعلا تا آخر سال یک ساعت بدون دریافت مزد بعداز وقت رسمی کار می نمایم.

این بار دوم است که برای من مدال اهدا گردیده است. مدال صداقت که به منظوری رفیق محترم ببرک کارمل منشی عمومی کمیته مرکزی ح.د.خ.ا. ورئیس شورای انقلابی ج.د.ا. برای من داده شده است همیشه به آن افتخار می کنم.

ماکارگران وعده میدهیم که تاپای جان در جهت اعمار جامعه مترقی و پیشرفته به مبارزه خستگی ناپذیر خویش ادامه دهیم.

محمد طاهر کارگر فابریکه خانه سازی



۵۱ سال دارم دارای هفت اولاد می باشم. پسر بزرگم دو یکی از قطعات اردوی ج.د.ا. مصروف قهرمانی نمودن وظیفه مقدس سر بازی است. در نتیجه ارزیابی کار کارگران در جریان مسابقات کاربدر یافت مدال صداقت نایل شده ام.

بادرک این اصل که باکار بیشتر و تولید بیشتر میتوان سطح اقتصاد رادر کشوربلند بردکوشش نمودم تادر پهلوی کارگران دیگر در مسابقات کار وکار های داوطلبانه سهم بگیرم من درطی نه ماه سال جاری کرین ها و شاول ها رافعال نمودم و دو پایه بلدوزر راهمراه بادیگر کارگران با استفاده از پرزه جات داغمه فعال ساخته ام که از مدرک آن ۳ر۱۴ میلیون افغانی به موسسه مفاد رسیده است.

همچنان چار عدد دیگ بخار برای بخار خانه فابریکه دو عدد شاول اکواتر و دوپایه کرین ۲۵تن و ۱۶تن را از بندر حیرتان به فابریکه انتقال داده کرده ام. درین مدت به دریافت یک تقدیر نامه ومکافات نقدی دیگر نیزموفق شده ام.

غلام حضرت کارگر ریاست مواد نفتی و گاز



در مدت ۳۰ سال که در این ریاست به حیث کار گر ایفای وظیفه نموده ام این قدر مورد لطف و تشویق قرار نگرفته بودم امروز به پاس کار کارگران مدال فداکاری برای من داده شد.

بعداز پیروزی انقلاب ثور چندین بار تقدیر نامه گرفتم وهم در سال جاری برای بازدید از کشوردوست اتحاد شوروی وديدار باکار گران آنجا برای مدت یکماه به آنجا سفرنمودم از تجارب آنهاآموختم واکنون ازآن تجارب استفاده می نمایم.

علاوه از سهمگیری درکار های عادی طی سال جاری به تمام ولایات کشور غرض انتقال مواد نفتی سفر نموده و همیشه به حیث یک کار گر با سایر دریوران کوشش نموده ام تا بیش از پلان معینه کار صورت گیرد. برای نگهداری بهتروسایل ترانسپورتی علاوه براینکه خود م کارنموده ام، دریوران را هم تشویق نموده ام، من تعهد می سپارم که در آینده نیز اضافه کار نموده تا افتخارمدال فداکاری رابرای همیشه حفظ نمایم.

عبدالجلیل کارگر تصدی افغان ترکانی



من بخاطر صرفه جویی در مواد وتقویه اقتصاد موسسه سعی ورزیدم تا از هر گوشه وکنار موسسه مواد داغمه طرف ضرورت را جمع آوری کرده و از آن استفاده نمایم که با انجام این کار مفاد هنگفتی به موسسه عاید گردید. در مدت ۲۰ سال کار در عقب ماشین بعداز پیروزی انقلاب ثور، درست زمانیکه کار گران و زحمتکشان بر سر نوشت خود حاکم شده اند برای اولین بار تشویق شدم و ثمره پرارزش کار ۲۰ ساله خود را در یافت نمودم.

من تعهدمیسپارم کار بیشتر رابرای آبادی وطنم انجام دهم قدر قیمت مدال صداقت، این ثمر ۲۰ سال کارم راکه افتخار زندگی ام خواهد بود حفظ خواهم کرد وبرای بدست آوردن موفقیت های بیشتر تلاش می نمایم.

تحرک و جنبش تازه یی در فابریکات و کارخانه های تولیدی کشور ما طی نه ماه امسال با روحیه رزم وپیکاردرجبهه کار و تولید مزج یافت.

ارتقای کار و تولید مسابقات کار را سازمان داده وعلاوه از تطبیق پلان در امر پیشی از پلان، ابتکارات تولیدی، صرفه جویی و عناصر دیگر مثبت کار سهم شایسته شانرا ایفا ودر مقام های اول دوم وسوم، موسسات خودرا قرار دادند.

بپاس قدر شناسی از کارگران موسسات پیشتاز شهر کابل که ابتکارات و پیروزی های حاصله آنان بانام انقلاب ثور و مرحله نوین و تکاملی آن جدایی ناپذیر است برای آنان در نقش های افتخاری انتقالی، مدالهای صداقت والتفخار اهدا گردید.

خبر نگار ان حقیقت انقلاب ثور با عده یی ازاین کارگرا ن قهرمان و دوباره ساز کشور صحبت هایی دارند که آنهانمونه هایی از کار ثمر بخش وابتکارات شانرا به زبان ساده شان بیان میدارند.

باشی عبدالهادی کارگر افغان ترکانی



این شعبه در سال های گذشته از فعالیت باز مانده بود اما در اثر تلاش من و همکاری رفقایم در شروع سال ۶۲دو باره به کار آغاز نموده است.

من و همکارانم توانستیم کار اساسی شعبه را که (سبک نورستانی است) در ظرف ۱۰ماه به صورت اولی آن در آوریم. طی ربع سوم در حدود ۲میلیون و۲۴ هزار افغانی کار نموده ایم نتیجه بررسی مسابقات کار بین شعبات نشان میدهد که کارگران شعبه چوکی سازی وسبک نورستانی ۱۴ فیصد بیشتر از پلان تعیین شده کار نموده یم.

من تعهداتی به پیشگاه حزب و دولت خود سپرده ام آنچه راکه آموخته ام برای کارگران جوان بیاموزم اولادوطن رابه حیث کارگران پر کار، با وفاو با احساس تربیه نمایم.

از دریافت مدال صداقت بی حد خوشم و اصلا به این فکر نبودم که من لیاقت مدال را داشته باشم. سپاسگزار حزب ودولت ماهستم که کارگران راتشویق می نمایند.

فیض محمد کارگر ساختمانی سپین غر



در مدت ۴۰ سال عمرم با وجودیکه کار زیاد مینمودم برای اولین بار توانستم مدال صداقت را دریافت نمایم.

من اکثراً در پروژه های ساختمانی به ولایات میروم وامسال نیز علاوه از کار در دستگاه، به ولایات ننگرهار، بدخشان، کنرها، بامیان وبند برق غوربند طور خدمتی از طرف دستگاه رفته بودم که سال گذشته برای من تحسین نامه، یک قاب ساعت و ۱۵ـ روز معاش بخشش داده شد.

در جریان ۹ ماه اول سال جاری دوپایه ماشین (گولک) را درست نمودم ودر صورتیکه ماشین های متذکره از بازار تهیه می شد در مقابل هر ماشین ۳۰ هزار افغانی باید پرداخته می شد.

همچنان سه پایه ماشین (گیسی) را در طرف یک هفته با استفاده از مواد داغمه آماده کار ساخته ام که در حدود ۹۰ هزار افغانی مفاد به موسسه رسیده است.

خدا بخش کارگر دستگاه ساختمانی افغانی

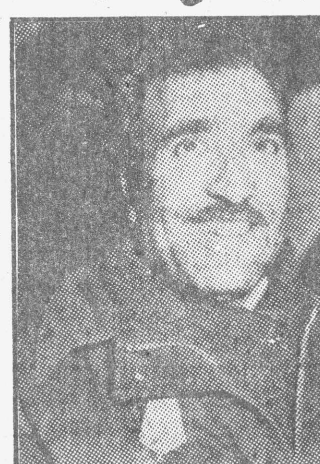


اهدای مدال فداکاری به من مرا متوجه این امرمیسازد تا بارسالت خود وظایفی را که برای من سپرده میشودبیشتر از پیش با مسوولیت ایفانمایم.

من ۴۶ سال دارم واز سال ۱۳۴۲ به اینسو به حیث کارگر کار میکنم هیچ بخاطر ندارم که دردوران سابق از کار گران به این اندازه تقدیر شده باشند چه رسد به آن که برای آنها مدال هااهدا گردد.

من در جریان سال ۱۳۵۹ـ برای مدت ۴ ماه در کندهارو سال گذشته مدت پنج ماه در پارک های صنعتی به حیث سپاه انقلاب ایفای وظیفه نموده در ۹ماه اول امسال علاوه ازسهمگیری در تطبیق پلان، ۱۰ فیصد بیشتر کار نموده ام و تعهدمی سپارم الی اخیر سال ۱۳۶۲ـ اضافه تر از پلان در تولید سهم بگیرم.

محمدموسی کارگر ښاروالی کابل



من بعد از پیروزی انقلاب ثور دانستم کاربیشتر و تولید بیشتر میتواند اقتصادکشور را بلند ببرد و کشور مارا آباد سازد و مردم آرام زندگی کنند باید بگویم که براه انداختن مسابقات کار نه تنها تولید رابلندمیبرد بلکه رقابت سالم ومثبت رابین کارگران میسر می سازد.

من طی نه ماه سال جاری با استفاده از مواد داغمه و بیکاره توانسته ام در ساختمان کوره داغ کننده ریگ ودستگاه مخلوط اسفلت سهم بگیرم و آنرا در مدت یکماه دو باره آماده کار و فعالیت نمایم، همچنان من موفق شدم ترمیم چدبلدوزر را با استفاده از موادداغمه انجام داده وهم سیستم استراتور بلدوزر را از سیستم سلف به سیستم ساده دستی یعنی اندلی تغییر دهم که از مدرک این ابتکارات مبلغ ۳ صدهزار افغانی عاید موسسه گردیده است.

محمد احسان کارگر افسوتر



پنجسال تمام بحیث کار گر درشرکت افسوتر وظیفه انجام داده ام. ولی در طول دو سالیکه مسابقات کار بین کارگران وموسسات براه انداخته میشود عملا مشاهده نموده ام که نه تنها این کار در زمینه رشد سطح تولید مفید واقع شده بلکه باعث ایجاد رقابت سالم بین کارگران وموسسات نیز میشود در جریان مسابقات کارفهمیدم که باید بیشتراز هر وقت دیگر کار نمایم ودر جهت ارتقای سطح تولید واقتصاد کشور سهم فعال وشایسته بگیریم.

من درجریان نه ماه سال جاری معادل ۲۰۰ هزارافغانی در مواد خام صرفه جویی نموده ام.

من تعهد سپرده ام الی اخیر سال ۱۳۶۲ اضافه تر از پلان کار نمایم تا در مسابقات کار به حیث کار گر پیشقدم نقش خویش را در اعمار جامعه نوین ومرفه برای مردم زحمتکش خویش به درستی ایفا نمایم.

غلام دستگیر کارگر ریاست بنایی

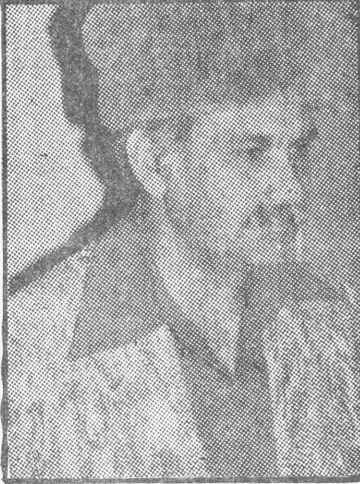


۱۴ سال در موسسات تولیدی کار نموده ام و برای اولین بار توانستم مدال فداکاری را نصیب شوم.

طی سال جاری به کمک گروه ضربتی کار موسسه توانستیم پلان عقب مانده شعبهٔ نجاری را تکمیل نمایم علاوه از کار در خود دستگاه، مدتی در ولایت کندهار به حیث سپاهی انقلاب اجرای وظیفه نموده تاکنون هم به حیث سپاهی انقلاب وظیفه دارم تادرپهلوی کار تولیدی موسسه از دست آورد های انقلاب دفاع نمایم.

من در جریان نه ماه سال جاری تحت رهنمایی عبدالحق باشی عمومی دستگاه نجاری از چوب و فارمیکای اضافه برش، میز ها آشپزخانه والماری لباس های پروژه لیلیه پوهنتون کابل، بلاک رهایشی استادان پوهنتون را پیش از وقت تعیین شده آماده استفاده ساخته ام که از مدرک صرفه جوئی از مواد یاد شده یک صدو پنجاه هزار افغانی نفع عاید شده است.

عبدالخالق کارگر سیلوی مرکز



برای بار اول بعد از پیروزی انقلاب ثور ازطرف کمیته حزبی شهر کابل یک تقدیر نامه برای من داده شدو دو باربه دریافت مکافات نقدی نایل آمده ام.

اینبار در نتیجه ارزیابی مسابقات کار و بررسی کار هر کار گر برای من مدال صداقت اهدا گردید.

در جریان ۹ماه اول سال جاری پنج پایه ماشین جدید میده سازی گندم رادر دستگاه آسیاب اول نصب نمودم در حالیکه ۲۰روز برای نصب ماشینهای متذکره در نظر گرفته شده بود من اینکار را در مدت سه روز بدون اینکه سکتگی در تولید رخ بدهد انجام دادم.

قابل یاد آوری است که قبلا در ظرف ۲۴ ساعت ۱۸۰ تن تولید در ماشین های سابقه صورت میگرفت که با نصب ماشین های جدید در ظرف ۲۴ ساعت ۲۲۰ تن تولید صورت میگیرد. در مجموع کار گران آسیاب اول با تولید ۹۷۲۰تن آرد بیشتر از پلان، در ۹ماه سال جاری به ارزش دو میلیون افغانی بیشتر به موسسه عاید نموده اند.

محمدانور کارگر شعبه حفظ و مراقبت جنگلک

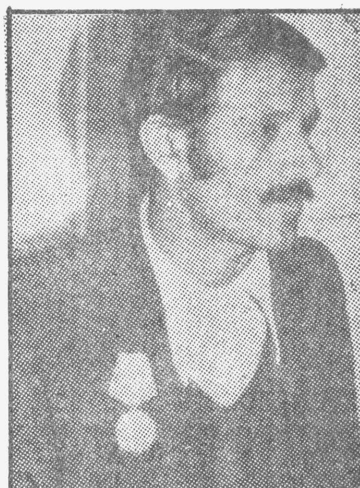


۲۵ سال در ین فابریکه سابقه کار دارم به پاس وظایف انجام شده من در امر تولید بیشتر و ابتکار، به دریافت مدال صداقت نایل آمدم.

مدت ۹ ماه علاوه بر سهمگیری درامر تطبیق پلان شعبه مربوط، آهن های داغمه واضافه برش را که در حدود ۵۰تن می شود جهت ذوب اماده نموده ام که ازاین مدرک مفاد هنگفتی به موسسه عاید گردیده است. درسال جاری مدت شش ماه به حیث سپاهی انقلاب در مکتب غازی ادی و بعداز آن به پنجشیر جهت سر کوب عناصر ضد انقلاب رفته بودم که به دریافت تقدیر نامه یی نیز نایل آمده ام.

من تعهد می سپارم علاوه از تطبیق پلان به خاطر ارتقای سطح تولیدروزانه یک ساعت بیشتر بدون دریافت مزدکار نمایم و برای انجام مشکل ترین کارچه درتولید وچه در امردفاع ازانقلاب آماده کاروپیکار استم.

امیرجان کارگر فنی تصدی باربری کاماز نمبر-۱



در نتیجه ارزیابی مسابقات کار موسسات وکار های انجام یافته کارگران ممتاز و مبتکر مدال فداکاری برای من داده شد. بادریافت این مدال درک نمودم که اکنون دیگر کار هیچ کارگرو کار مند در هرجا ییکه باشدازنظرها پوشیده نمیماند.

من علاوه از سهمگیری در تطبیق پلان ده عراده موتر کاماز و تاترا را که اگر در خارج از موسسه ترمیم می گردید ۱۵۰ هزار افغانی مصرف میشد، با استفاده از سامان آلات داغمه ودو موتر دیگر را خارج از پلان ترمیم نمودم که درمجموع ۱۸۰ هزار افغانی مفاد بدست آمده است در همین مدت در حدود ۱۰ نفر کارگر جدیدالشمول رادررشته تخنیک موتر تربیه نموده ام.

اخبار خارجی، واقعیت ها، حوادث

مردم پاکستان بیرحمانه سرکوب میشوند

بینظیر بوتو یکی ازرهبران پاکستان پیپلز پارتی دختر ذوالفقار علی بوتو صدراعظم فقید پاکستان در مصاحبه‌ای بامجله هندی «ایندین تودی» اعلام داشت رژیم نظامی که بر اسلام آباد حکمروایی میکند تلاش دارد مبارزه‌مردم پاکستان بخاطرآزادی وحقوق دموکراتیك را بخون بکشاند. رژیم نظامی با استفاده از بیرحمانه ترین روشها برای سرکوب مبارزات توده ها ی مردم رادر حالی‌که بسیار ی‌از شهرها وروستا های کشور رادر بر گرفته است اقدام میکند.

بی نظیر بوتو اظهار داشت : رژیم ضیاء الحق واحد های نظامی را برای سرکوب مردم کشور اعزام میدارد واین واحدها همچون تجاوز گران خارجی با مردم عادی رفتار میکنند.

بی نظیر بوتو گفت : دره ایالت سند نیرو هاي سرکوبگر ، مزارع مردم را آتش زدند وساکنان دهکده هایی راکه بعنوان منطقه آشوب ذکرشده بود زیرآتش گرفتند ، پیکر های مرده که بسیاری از آنها زنان و کودکان بودند بعداً درمزارع نیشکر پیدا شد.

بی نظیر بوتو تاکید کرد احساسات و تمایلات انقلابی علی الرغم کشتارجنایتکارانه مردم توسط رژیم ، همچنان درحال افزایش است.

وی ادعا های کذب مقامات نظامی پاکستان را که مبارزه مردم کشور ش بخاطر دستیابی به حقوق انسانی را ملهم از کشور دیگری خوانده بود قویاً رد کرد.

بی نظیر بوتو خاطر نشان ساخت که این ادعا ها برای تضعیف مبارزات ضد دولتی جعل شده است . او اظهار داشت‌که جنبش اعاده دمو – کراسی ، جنبش سراسری مردم پاکستان برای دستیابی به منافع حیاتی خود وبرعلیه بیداد گری و خفقان میباشد.

(ب)

اخراج دیپلوماتها ازاتیوپیا

آژانس خبری تاس از قول فرانسپرس گزارش میدهد که اتیوپیا چهار دیپلومات ایالات متحده امریکا را از آن کشوراخراج کرده است.

گزارشهای رسیده حاکی است که این دیپلومات ها به امریکا مراجعت کرده اند.

به گزارش اسوشئیتد پرس معاون وزارت خارجه امریکا درامور اجتماعی نیز اعتراف نموده که چهار دیپلومات امریکایی از اتیوپیا اخراج گردیده اند.

آنها عبارت از سکرتر اول سفارت ، سکرتردوم سفارت ، معاون قونسلگری وآتشه تجارتی آنکشور می باشند.

به گزارش مطبوعات ایشان در رابطه نزد یك باسی.آی.ای قرار داشتند.

پیام اعتراضیه وزیر خارجه کمپوچیا

وزیر امور خارجه کمپوچیا (هن‌سن) پیامی برای رئیس کمیته حقوق بشر سازمان ملل متحد فرستاده است.

این پیام به نشانه اعتراض علیه شرکت باصطلاح آنچه که کمپوچیایی دموکراتیك نامیده میشود ارسال شده است.

مدارك نشان میدهد که نمایندگان دروغین باصطلاح کمپوچیای دموکراتیك مرتکب جنایت قتل عام سه میلیون مردم کمپوچیا شده اند.

آنها به خاطر انجام این جنایت مورد تنفر مردم کمپوچیا و تمامی محافل مترقی هستند.

(ب)

مداخله امپریالیزم درنیکاراگوا

شورای رهبری حکومت اعمار مجدد ملی نیکاراگوا ضمن بیانیه که در ماناگوا به نشر رسیده اظهار داشته که تجاوزات رهزنانه اخیر طیارات هاندوراس بالای عدهٔ از اهداف نظامی وملکی در نیکارگوا به اساس‌هدایت حکومت ایالات متحده امریکا صورت گرفته است.

در بیانیه آمده که‌نیکاراگوا این عمل تروریستی را به اطلاع شورای امنیت سازمان ملل متحد رسانیده است.

دراین بیانیه آمده است‌که هدف ازاین‌بمباری جنایت‌بار بر قلمرو نیکاراگوا بی ثبات ساختن اوضاع در امریکای مرکزی میباشد.

(ب)

تبصره

لبنان قربانی تجاوز اسرائیل - امریکا

بیروت طی هفته گذشته بار دیگر شاهد صحنه های دلخراشی ازجنگ وخونریزی بود . قوای بحری ایالات‌متحده امریکا مستقر در سواحل لبنان و عساکر امریکایی جزء نیروهای ((چند ملتی)) به مواضع وطن پرستان لبنانی آتش گشوده که در اثر آن بیشتر از صد نفر به هلاکت رسیده و صد ها تن دیگر جراحات شدید بر داشته‌اند.

به گزارش آژانس های خبری بین المللی در محلات زیست وطن پرستان ومسلمان نشین لبنان در هر دقیقه بیشتر از بیست مرمی توپ توسط توپ خانه امریکایی مستقر در کشتی‌های جنگی‌آن فیرمیشد.

ناظرین‌سیاسی کشور های عربی معتقد اند که منشاء اصلی خونریزی ، ادامه جنگ داخلی و بحران عمیق سیاسی را در لبنان ادامه اشغال اسرائیل ومداخله نظامی و سیاسی ایالات متحده امریکا دراین کشور تشکیل میدهد.

باید یاد آور شد که نیرو های وطنپرست‌لبنان بصورت‌مداوم به اشغالگران اسرائیلی و جنایت کاران امریکایی پاسخ مسلحانه داده و عملا نگذاشتند که موافقتنامه توهین آمیز و اسارت بار ((صلح لبنان- اسرائیل)) با زور و فشار بر مردم‌آن‌کشورتحمیل گردد.

حکومت دست نشانده امین جمایل عمیق ترین‌بحران سیاسی را از هنگام رویکار آمدن آن سپری میکند پس از استعفاء کابینه شفیق الوزان صدراعظم لبنان وتمام وزرای آن ، دولت مقررات‌منع عبور و مرور را وضع نموده و اعلام کرده است که‌هرکسی که درجاده گشت و گذار کند مورد گوله باری قرار خواهد گرفت . ولید جمبلاد رهبر حزب سوسیالیست لبنان گفته‌است‌که تاهنگامیکه رئیس جمهور جمایل استعفا نکند آتش‌بس‌اعلام نخواهدشد

وی یکی از شرایط آشتی ملی را لغو موافقتنامه ننگین و تحمیلی ((صلح لبنان - اسرائیل)) که به مفهوم تسلیم شدن لبنان در برابر اشغالگران و متجاوزین اسرائیلی و امریکایی محسوب میگردد خوانده است . نیرو های‌مترقی و وطنپرست لبنان معتقد اند که هیچگونه راه حل با ادامه اشغال اسرائیل و حضور سربازان امریکایی و موجودیت حکومت دست نشانده امپریالیزم و صهیونیزم در لبنان میسر نیست . آنها خواستار برگشت کامل و بدون قید و شرط نیرو های اشغالگر و استعفای رئیس جمهور جمایل گردیده اند.

تجاوز ومداخلات نظامی اسرائیل - امریکا در لبنان نه تنها خشم و نفرت مردم‌این کشور را بر انگیخته است بلکه مردم امریکا و اسرائیل نیز اعتراضات شدیدی را علیه سیاست های ضد انسانی حکومات شان برانگیخته اند.

همچنان‌پارلمان‌امریکا خواسته است تا نیرو های نظامی امریکا از لبنان دو باره فرا خوانده شود.

کشور لبنان‌قربانی تجاوز مشترك اسرائیل و امریکا قرار گرفته است. ((رومان))

گرسنگی درکشورفراوانی!

ریگن زمانی گفت :« اگرحتی یك‌کودك امریکایی گرسنه به بستر برود ، این‌یك تراژیدی ملی است.» باید از او سوال کرد که باوجوداین همه اسناد وآمار گویا،آیا آقای رئیس جمهور خود را به‌نادانی می زند و یا در عقل و شعور مردم جهان شك دارد،که این گونه سخنان میان خالی را ،همه روزه به خوردمردم می دهد ؟

(عکس چپ) تعجب نکنیداین جنس‌شکستنی ، به‌راستی شکستنی است ! بلی این‌انسانی است که به خاطر نداشتن جا و مسکن ، به سبب نداشتن سقف یا پناهگاهی برای گزراندن شب، درکارتن بسته بندی می خوابد . این تراژیدی در کشوری اتفاق می افتد که‌در آن هر ساعت ۳۲ میلیون دالر خرج تسلیحات می شود وبد بختانه این نمونه منحصر به‌فرد نیست‌وروزی نیست که نعش یکی ازاین «اجناس‌شکستنی» از کنار سرك ها بر داشته نشود .

(عکس زیر) واینجا ،صف‌طویل بیکاران گرسنه ایست که «شوربای خیراتی» دریافت‌می کنند . همین‌حالا در ایالات متحده ۳۵ میلیون ‌امریکایی پایین تر از حد معمول فقر زیست می کنند .

در برابر بینندگان این‌صف طویل جملهٔطنزآمیزی به چشم می خورد : گرسنگی‌درکشور فراوانی!

از تیلی تایپ

● انگلستان

منشی حزب کارگر انگلستان در امور خارجی از حکومت آن کشور خواست تا عساکر انگلیسی رااز‌لبنان بیرون کشند .

وی در مجلس عوام اظهار داشت که ایالات متحده امریکا قوای به اصطلاح چند ین‌ملتی رابرای منافع خویش به کار برده است .

(ب)

● ویتنام

جمهوری سوسیالیستی ویتنام ، لاوس و کمپوچیا در نظر دارند تا همکاری اقتصادی ، فرهنگی ، علمی و تخنیکی شان را با اساس پلان های اقتصادی هماهنگ توسعه بخشند.

همچنان آنها به تدویر کنفرانس‌های‌سالانه‌وجلسات منظم متخصصین شان به توافق رسیدند .

(ب)

● یونان

کنفرانس بین المللی در مورد مبدل ساختن اروپا بیك منطقه فاقد اسلحه‌اتومی در آتن ادامه دارد .

دراین کنفرانس‌نمایندگان شصت سازمان‌صلح از سی وپنج کشور جهان اشتراك ورزیده اند .

(ب)

حضور نظامی امریکا در جهان افزایش می یابد

در سال ۱۹۸۳ - ایالات‌متحده امریکا حضور نظامی‌خود را در منطقه دریای کارائیب در امریکای لاتین افزایش داد . بطور کلی تعداد قوای نظامی ایالات متحده در پایان سال ۱۹۸۲ به (۲۷۹۰۰) نفر رسید . یعنی‌افزایش حدود (۱۲۰۰۰) نظامی .

اخیراً نشریه ((یواس‌نیوزاند ورلد ریپورت)) درمقاله ای چنین مینویسد: از تعدادکل ۲۱۰۰۰۰۰ نظامی امریکا حدود ۵۳۴۴۰۰ نفر درخارج‌از مرز های کشور یعنی درسایر کشور ها حضور دارند که‌اکثریت آنها نیز در نواحی‌مختلف امریکای لاتین حضور دارند . در این گزارش آمده‌است که پنتاگون نیروی‌حمل و نقل هوایی خود رانیز در این زمینه افزایش قابل‌توجهی داده است .

طبق اماری که این نشریه‌امریکایی داده است حضور نظامی امریکا در این منطقه از ین قرار میباشد :

کشور	تعداد قوای نظامی	افزایش نسبت‌به‌سال ۸۱
پاناما	۹۲۰۰ نفر	۲۰۰ نفر
پرتوریکو	۳۸۰۰ نفر	تغییری صورت نگرفته
حوالی کیوبا	۲۴۰۰ نفر	۳۰۰ نفر
السلوادور	۱۰۰۰ نفر	۴۰ نفر
هاندوراس	۳۰۰۰ نفر	۲۹۶۰ نفر
گرینادا ۳۰۰ قطعه		(قوای اشغالگر)

در سایر کشور ها این‌افزایش حدود (۴۰۰) نفر درکل بوده است. علاوه براینها باید تعداد ۸۷۰ تفنگدار دریایی‌را نیز ذکر کرد .

ازین اماروارقام در مورد منطقه دریای کارائیب که بگذریم می بینیم که ایالات متحده به آن سوی ابحار نیز توجه ویژه ای معطوف داشته است چرا که در اروپای غربی تعداد (۳۴۲۰۰۰)سرباز در اوقیانوس آرام وشرق‌دور (۱۴۶۲۰۰) سرباز و تعداد (۱۷۹۰۰) سرباز درشرق میانه و سایر کشورها ، آماده هرگونه‌عملیاتی هستند .

اما این سیاهه تنها قسمتی‌از کارنامه سیاه ایالات متحده امریکا در پایان سال ۸۳ بوده است .

نایجریادستخوش حوادث حادسیاسی

کودتایی که در شب سی دسمبر در نایجریا به انجام رسید یکبار دیگر ثابت کرد که این پر جمعیت ترین کشور افریقایی هنوز بعد از گذشت بیست‌و سه سال از اعلام استقلال به ثبات سیاسی در داخل دست‌نیافته است . در ۱۹۶۶ برای اولین بار نظامی ها قدرت را در دست گرفتند . تا سال ۱۹۷۹ که قدرت به غیر نظامیان تفویض گشت، بنابر قانون اساسی جدید که طبق نمونه امریکایی در همان سال تنظیم شد ، حزب‌ملی نایجریا به قدرت رسید و رهبر آن شهو شاگاری به عنوان رئیس جمهور انتخاب شد . درسال ۱۹۸۲ وی دو باره انتخاب و ولی در مدت کمتر از شش ماه سر - نگون گشت .بنابر این‌دوباره نظامیان روی کار آمده وتشکیل شورای عالی نظامی دادند .در نایجریا نیزهمچون سایر کشور های رو به انکشاف ، سیستم سرمایه داری باعث تشدید تضاد ها وبرخورد های طبقاتی غیر قابل جلوگیری میشود ،واین موضوع به نوبه خود موجب عدم ثبات سیاسی وکودتا های نظامی میگردد .

او مانیته در این باره‌چنین مینویسد : « سرمایه داری که چند سالی است حدو مرزی برای خود نمی شناسد باتمام بی عدالتی ها وفجایعش باعث بر هم زدن‌فضای اجتماعی در کشور های چون نایجریا شده است . »

جنرال بوهاری تعهد کرده که وضع اقتصادی را سامان بخشیده و از مخارج غیر تولیدی بکاهد ووضع کارگران و زحمتکشان را ، بهبود بخشد . این موضوع مربوط به آینده است تنها ببینیم که سیاست او در عمل چگونه خواهدبود .

بعد معلوم گشت که صدر این شورا ، جنرال بوهاری ریاست دولت نظامی رانیز عهده دار خواهد شد .

وی در اعلامیه یی به ملت گفت :

«ملت ما در فقر عجیبی از نظر مواد غذایی بسر می برد ... سلامت و صحت عمومی در خطر است . شفاخانه های ما با کمبود ادویه ووسایل مواجه اند...»

رهبر کنونی نایجریا تنها کسی نیست که از بحران در این کشور سخن میگوید . رهبر قبلی نیز مدتی پیش از دستگیری اش از وضع بحرانی این کشور صحبت میکرد . مشکلات اخیر کشور به علت‌سقوط عاید دولت به دنبال تنزل قیمت فروش نفت جهانی بروز کرده است. بنابر آن سایر کشور های افریقایی نیز که راه سرمایه داری راپیش گرفته اند در همین حالت اسفناك‌اقتصادی بسر میبرند . «ح.ا.ث»

گزارشها

● به ابتکار قرار گاه شهرك جوانان وخانه علم و فرهنگ در حدود د و صد تن از دختران وپسران جوان در تیاتر جوانان ثبت نام نموده‌اند .

مسوول شهرك جوانان گفت :

سی نفر از جوانان به تیاتر افغان ننداری ۲۵ نفردر تیاتر خانه علم وفرهنگ ، ۲۰ نفر به تیاتر اتحادیه هنرمندان وده نفر دیگر به تیاتر شهرك جوانان جذب و تحت تربیه وتمرین قرار گرفتند .

اعضای شهرك جوانان در نظر دارند طی هفته آینده از شهرك جوانان ننگرهار دیدن نموده ویك سلسله پروگرام های هنری، کار سیاسی و تبلیغی رابه ارتباط پیوستن به صفوف قوای مسلح براه اندازند . وی علاوه کرد در هفته آینده هنرمندان بخش جاز وموسیقی شرقی گروه هنری گل سرخ و آهنگ های جدید میهنی ، حماسی ، انقلابی وذوقی راآماده لبسنگ می نمایند .

■ ■ ■

● به استقبال سومین‌سالگرد تأسیس‌کاخ مرکز پیشآهنگان درهفته جاری ۱۸ تن از اعضای کلوپ تفریحی کاخ پیشآهنگان به ساختن یك تعداد کار های دستی، تزئینی مبادرت ورزیدند . درین فعالیت هابه تعداد ۱۸ پشآ هنگ مصروف کار میباشند که فعلا ازبخش های کاردستی وتزئینی ۳۵ اثر آماده گردیده . همچنان در بخش کتابخانه وانجمن ادبیات کاخ پیشآهنگان ، کانکورداستان خوانی،کانکور ادبی، شعر خوانی و آثار پیشآهنگان براه انداخته شده که درختم آن برای برنده گان جوایز اهداء میگردد .

به همین ترتیب در بخش موسیقی کاخ پیشآهنگان پروگرام های هنری شامل تمرین موزیك سرود های پیشآ هنگی ، و آواز ـ خوانی جریان‌دارد . (ح.ا.ث)

سرگرمیهای شما درهفته آینده

درکاخ مرکزی پیشآ هنگان

به ابتکار شورای مرکزی‌کاخ پیشآ هنگان هفته آینده کورس تیاتر کودك و کورس نطاقی‌پیشاهنگان دایرمیگردد.

علا قمندان این کورس‌میتوانند درین کورس شامل شوند . سن شمول از ده الی‌پانزده تعیین گردیده است .

● ● ●

به ابتکار قرارگاه شهرك‌جوانان و ریاست نشرات رادیو افغانستان بخاطر بهبود بخشیدن پروگرام دنیای جوانان ، نوجوانان،اطفال و کودك لکچر کورس نطاقی در تالار کنفرانس‌های وزارت انرژی برق مربوط ساحه شهرك جوانان‌هفته آینده دایر میگردد . در پایان از کاندیدان شمول به‌کورس ، امتحان مقد ماتی اخذ و داو طلبان موفق شامل‌کورس نطاقی میگردند .

انجمن‌دوستی‌افغان ـ شوروی

خانه علم و فرهنگ اتحادشوروی کانکور پوستر ها در باره صلح در جهان ودوستی‌بین خلقهای جهان را بر گزار نموده و به برنده گان اول ،دوم و سوم جوایزی اهدا می نماید .

علا قمندان آثار خود را به‌اندازه شنصت در نود تنظیم والی ماه حوت بخانه‌علم و فرهنگ اتحاد شوروی تسلیم نمایند .

جایزه اول ۵۰۰۰ ـ افغانی جایزه دوم ۳۰۰۰ ـ افغانی جایزه سوم ۲۰۰۰ ـ افغانی

در رادیو افغانستان

سرود و سخن ادینه روز :

از ساعت ۵ر۸ روز جمعه الی ۴۵ر۸. درین پروگرام مطالب کوتاه طنز گونه ، گفتنی‌هادر رابطه‌بادانشمندان و شعرا نشر میشود .

گلدر گاه شعر :

از ساعت ۵ر۱۰ شب چار شنبه درین پروگرام مطالب مربوط به شعر و مجموعه ارزیابی شعر .

● ● ●

رادیویی مجله :وقت نشر ساعت دوازده به‌روز های‌جمعه درین پروگرام یاد داشت هفته ، داستان کوتاه ، ادبیات کودکان و نقدی برمجله های آواز وجرگه گنجانیده شده است .

بر نامه ترازوی طلایی : وقت نشر : ساعت ۹ شب چهار شنبه .

نقدی بر مجموعه مقاله های استاد حبیبی

در برنامه شهر قصه : از قصه های منظوم صدر خان‌ختك باز خوانی میشود .

هفت اورنگ :

از ساعت ۵ر۲ تا ۳ بعد از ظهر پنجشنبه ، درین‌پروگرام علاوه بر نشر مطالبی هنری فعالیت های هنری در کشور مصاحبه های هنر مندان و نقد هنری نیز شامل است .

پرو گرام پیشا هنگان از ساعت ۵ر۶ روز پنجشنبه : این پرو گرام شامل شعر خوانی ها ، ترانه های پیشا هنگی و مصاحبه های پیشا هنگان است .

در سینما های شهر :

هفته آینده ریاست افغان فلم چند فلم جدید دیگر را در سینما های مختلف شهر روی پرده می آورد .

فلم هنری اتحاد شوروی ((سر نوشت یك انسان)) در سینما آریوب .

فلم هنری اتحاد شوروی «قصه‌دلقك‌ها» درسینماباختر

فلم هنری اتحاد شوروی ((مرویو مرچی)) در سینما تیمور شاهی .

فلم هنری هندی ((شعلی)) در سینما بهار ستان .

و فلم هندی ((درم ویر))در سینما های اقبال ، بر یکوت وآریوب به‌نمایش گذاشته‌میشود

در ننداری های شهر

هفته آینده نمایشات هنری شامل نمایشنامه های کمیدی موزیکال بنام دختر یکدانه در ظفرننداری به نمایش‌گذاشته میشود..

درگلران ننداری :

پروگرام موزیکال، انتقادی کمیدی با پارچه های جالب رقص وآواز خوانی .

درپیروز ننداری :

پارچه موزیکال انتقادی ،اجتماعی و رقصهای جالب و آهنگ های میهنی و فلکلوری تقدیم میشود .

زیر نظر هیأت تحریر ، سوچبورد: ۲۴۷۱۵ ـ ۲۴۳۵۵
مدیر مسوول: صدیق کاوون

انتقاد، بازرسی، پیامد

«ما با جدیت وقاطعیت اعلام میداریم که بعد از این به‌هیچ‌وجه بی‌مسوولیتی،بی‌مبالاتی،تعلل وشانه خالی کردن از اجرای فیصله ها وباعدم اجرای‌آن وبی‌دسپلینی را اجازه‌نمی‌دهیم و تحمل نخواهیم کرد .» (از بیانیه تاریخی رفیق‌ببرك كارمل‌در جلسه‌کارمندان‌رهبری حزبی ودولتی)

لطفاً دقت کنید!

رفقا ، همو طنان !

کنترول از اجرای فعالیت یکی از اصول مهم اداره اجتماعی است . در حزب و دولت ما بر خورد سر شار از احترام و اعتماد با کادرها وجود دارد ولی اصل اعتماد نه تنها کنترول رانفی نمیکند بلکه خود مشروط به اعمال کنترول و بر خورد مبتنی بر سختگیری در مورد انجام وظایف و مکلفیت های سپرده شده ، تطبیق تصامیم حزب و حکومت و رعایت قوانین توسط هر یکی از کار کنان میباشد .

کنترول از طرف حزب و نظام انقلابی خصوصیت عینی ، کتلوی و موثر دارد اصل تجر به شده ضرورت شامل کردن کلیه زحمتکشان در امور کنترول و باز رسی از یکطرف و علنیت کنترول بر فعالیت وزارت خانه ها ، دوایر ، کلیه موسسات تو لیدی و اداری وکار مندان‌به منظور ایجاد بر خورد تحمل ناپذیر در برابر نا بسامانی ها ، تخلف از انضباط حزبی و دولتی و عدم رعایت قوانین انقلابی و بمقصد جلو گیری از ارتکاب اشتباهات ازطرف دیگر، اصول بنیادی کنترول انقلابی می باشد .

این‌اصول در روال مطالبات فاز نوین بهبود کار در حیات حزب ، دولت وکشورما مبنای ایجاد بلاك جدید نشراتی تحت کلیشه (انتقاد، باز رسی ، پیامد) در روزنامه حقیقت انقلاب ثور ارگان کمیته مرکزی حزب دمو کراتیك خلق افغا نستان است .

ما ، درین بلاك آن نامه های رسیده از سوی مردم را نشر خواهیم کرد ، که حد اقل حاوی‌یك‌فاکت‌باسند قابل تمسك باشد و بتواند مانند یك حلقه اساسی ، مراجع کنترول حزبی و دولتی را به کشف سایرحلقات در زنجیره یك نا بسامانی یاری رساند. هکذا مواردی که توسط خود کار کنان حقیقت انقلاب ثور در یافت میگردد و زمینه هایی قابل باز رسی و کنترو ل پنداشته میشود ، نیز درین بخش انتشار خواهد یافت ، بخش عمده و اساسی دیگر درین بلاك به نتایج باز رسی های مراجع کنترول حزبی و دولتی و مخصوصا کمیسیون کنترول مرکزی حزب و اداره تفتیش شورای وزیران اختصاص خواهد داشت .

تقاضای ما از رفقا و هموطنان گرامی این است : مواردی را که قابل کنترول و باز رسی میدانند ، دقیق تر از گذشته به ما بنویسند و حتی الامکان اسناد و فاکت های مربوط را درج نامه های خویشتن سازند . قابل یاد آوریست که بعضی از دوستان ما در همچو موارد به ما نامه می نویسند و یقین داریم که به چیز های با اهمیتی اشاره میکنند . اما کار شان از حد یك ((اشاره)) فراتر نمیرود و وقت و کاغذ را به نصایح ، تحلیل ها و ((باید)) های بی لزوم صرف می‌نمایند.اصول، قوانین ، فیصله ها و دساتیر حزب و دولت معلوم است ، آنجا که ازین ها تخلفی مشاهده میشود باید صریح و پوست کنده تحریر و گسیل گردد .

اداره روز نامه تقاضای نو یسنده گان نامه ها را در مورد نشر یا عدم نشر آن کاملا رعایت می کند . اما اصل پذیرفته شده و غیر قابل عدول اینست که نامه بدون امضا و آدرس مشخص بخصوص در موارد قابل باز رسی را نمیتوان نشر نمود .

لطفا برای اینکه نامه هایتان ((سر گردان)) نشود ، آدرس دقیق ذیل را در آنها قید کنید :

به اداره روز نامه حقیقت انقلاب ثور ارگان کمیته مرکزی ح.د.خ.ا

(مر بوط شعبه نامه های مردم)

صندوق پستی ـ ۷۸۰

(اداره)



روزنامه حقیقت انقلاب ثور وسایر وسایل ارتباط جمعی کشور انتقادات زیادی درمورد وضع نابهنجار بیروبار‌دست فروشان ودوره گردان درجاده های مزدحم شهر کابل به‌نشر سپرده اند .

همچنان از نارسایی ها در تنظیف شهر زیاد گفته شده ومقامات رهبری‌حزبی ودولتی‌درزمینه هدایات مشخصی هم داده‌اند . معهذا آنگونه که‌این عکس (از مقابل فروشگاه بزرگ افغان) نشان میدهد، وضع طور مطلوب تغییرنکرده است . به نظرما از چگونگی تطبیق دساتیر باید بازرسی به عمل آید. عکاسی ح.ا.ث

در کمیسیون کنترول کمیته مرکزی

در بارهٔ نقض انضباط حزبی و دولتی در تصدی آبرسانی و کانالیزاسیون وزارت فواید عامه

برای رهبری حزب و بخصوص برای کمیسیون کنترول حزبی کمیته مرکزی که‌کنترول‌بررعایت اساسنامه، بر نامه و اخلاق حزبی را از طرف اعضای اصلی و آزمایشی حزب به عهده دارد بسیار مطلوب و مورد علاقه است که بدون تاخیر از انتباهات زحمتکشان در جریان ایفای تعهدات اعضای حزب و کلیه مقامات تحت رهبری حزب در قبال حزب و مردم آگاهی داشته‌و درفعالیت روز مره این انتباهات را مدنظر گیرد .

ظهور این پدیده جدید در رابطه مردم با حزب و دولت که ممثل علایق وطنپرستانه هموطنان ما در تحقق أهداف مردمی حزب و دولت بشمار میرود باید به مثابه یك امر جدی و پر ارج و موافق با مطالبات فاز جدید مرحله تکاملی انقلاب ثور مورد توجه جدی سازمان های حزبی ، مقامات دولتی و سازمانهای اجتماعی قرار گیرد .

چندی پیش یکی از کارمندان‌شریف تصدی آبرسانی‌و کانالیزاسیون (شاید هم با نا باوری)اطلاعیه ای رامبنی بر نقض انضباط حزبی و دولتی در آن تصدی به روزنامه حقیقت انقلاب ثور فرستاد که بعدا در اختیار کمیسیون کنترول حزبی کمیته مرکزی قرار گرفت و در نتیجه بررسی روشن شد که زگنال رسیده در باره ترتیب محفل خورد و نوش در وقت رسمی در تصدی آبرسانی و کانالیزاسیون وزارت فواید عامه واقعیت داشته است .

رفقا عزیز الله ناصری ، نثار احمد ، عبد الله صدیقی و همکاران شان مقصوم و محمد یوسف انجنیران تصدی آبرسانی و کانالیزاسیون با تدویر محفل خورد و نوش انضباط حزبی و دولتی را نقض کرده و موجب ایجاد افواهات در ساحه کار گردیده اند .

کمیسیون کنترول حزبی کمیته مرکزی پس از غور بر اسناد و شواهد موجود ، این حادثه را بمثابه نمود روشن ضعف کار سیاسی و تربیوی در کلکتیف تصدی و عدم برخورد اصولی سازمان اولیه حزبی در برابر چنین مسایل ارزیابی نمود . کمیسیون همچنان باین مساله تاکید ورزید که در سازمان اولیه حزبی آبرسانی و کانالیزاسیون تخلف فاحشی از دستور العمل امور دفتر داری حزبی وجود دارد. فقدان نمبر صفحه و مهردر کتب ثبت صورت جلسات امکان داده که صورت جلسه تاریخی ۲۶ر۸ر۱۳۶۲ سازمان اولیه به منظور کتمان محفل خورد و نوش جعل و تعویض گردد .

بنا برآن کمیسیون بدون در نظر داشت سوابق نیك و فعالیت در امور حزبی ودولتی رفقا عبد الرحمن منشی ونثار احمد معاون منشی سازمان اولیه حزبی آن تصدی را بنا بر ضعف سازماندهی کار سیاسی و تربیتی ، عدم اتخاذ تدابیر علیه تدویر چنین محافل در وقت رسمی و کوشش برای کتمان‌حقایق به مجازات حزبی‌لازم محکوم‌کرد.

بهمین ترتیب کمیسیون رفقا عزیز الله ناصری و عبد الله صدیقی اعضای اصلی ح. د. خ. ا. را علی‌الرغم سوابق کم حزبی و فعالیت ثمر بخشش شان در تطبیق پلان های کار تصدی به مجازات حزبی محکوم ساخت .

کمیسیون برفیق عبدالستار اوریا عضو هیات رهبری سازمان اولیه و رئیس‌تصدی آبرسانی و کانالیزاسیون نیز بنا بر ضعف انضباط اداری و عدم اتخاذ تصمیم علیه چنین محافل جزای لازم حزبی رابه تصویب رسانید.

کمیسیون بنا حیه نهم حزبی شهر کابل وظیفه داد نواقص دفتر داری در سازمان اولیه را بر طرف سازد .

(ارسالی کمیسیون کنترول حزبی کمیته مرکزی ح.د.خ.ا.)

باید راست و دروغ این موضوع را روشن کرد!

آیا واقعاً تصدی بست کار بیشتر از پلان انجام داده است؟

واضحست که دادن ارقام غلط و خلاف واقعیت فریب دادن به مردم ، حزب و دولت از طریق وسایل ارتباط همگانی است . نخست مسوولین امور بایدبه‌این عمل‌نادرست‌مبادرت نورزندودوم‌کسانیکه با نشر ارقام و راپورها در وسایل نشراتی سرو کار دارند از ین کار بر حذر باشند و در بدست آوردن آمار ، ارقام ومعلومات از مراجع مسئوول جدی ودقیق باشند .

در شماره (۳۸) پنجشنبه ۲۸ میزان سال ۱۳۶۲ روزنامه حقیقت انقلاب ثور تحت عنوان ((در فابریکه تصدی بست : ابتکار و کار بیشتر از پلان)) گزارشی منتشر گردیده که ارقام آن برواقعیت اتکا ندارد . فعالیت های مسئوولین فابریکه تصدی بست بیشتر از پلان نبوده ، بلکه کار شان بطور جدی قابل انتقاد میباشد ، پلانهای مطروحه را نه اینکه تطبیق ننموده اند بلکه دراثر اهمال شان صدمه جبران ناپذیر را به اقتصاد کشور رسانیده اند . اینك به فعالیت های نه ماه امسال موسسه مذکور که از منابع مسوول بدست آورده شده است توجه فرمایید :

ـپلان تولیدپخته محلوج ۲۴۰۰ تن، تولید حقیقی ۱۱۸۲ تن ، تطبیق پلان ۲۵ ، ۴۹ فیصد تولید نه ماهه سال گذشته ۱۶۱۷ تن .

ـ پلان تولید روغن ۶۰۰ تن تولید حقیقی ۵۳۷ تن ، تطبیق پلان ۵۰ ، ۸۹ فیصد ، تولید نه ماهه سال گذشته ۴۱۰ تن .

ـ پلان تولید صابون ۳۶ تن ، تولید حقیقی ۲۴ تن ، تطبیق پلان ۶۶ ، ۶۶ فیصد ، تولید نه ماهه سال گذشته ۱۸ تن .

ـ پلان تولید محصولات غذایی (کنجاره) ۷۶۰۰ تن، تولید حقیقی ۶۸۱۶ تن، تطبیق پلان ۶۸ ، ۸۹ فیصد ، تولید نه ماهه سال گذشته ۵۹۱۲ تن .

ـ پلان تولید صنایع خفیفه (لنتر) ۱۰۰۰ تن، تولید حقیقی ۱۵۰۳ تن ، تطبیق پلان ۱۵۰ فیصد،تولید نه ماهه گذشته ۱۱۹۱ تن.

پلان انتقال پخته محلوج به کشور های انگلستان ، بلغاریا و اتحاد شوروی که یکی از وظایف اساسی موسسه بوده و ارزش بس مهم اقتصادی دارد ۸۰۰۰ تن ولی انتقالات حقیقی ۴۴۱۸ تن.

پس آیا بدون تولید پخته لنتر که ۵۰ فیصد از پلان زیاد تولید گردیده و آنهم نسبتیکه ازمقدار اصلی پخته محلوج کاسته میشود، به خساره دولت است ، دیگر در کدام مورد ابتکار کرده اندو یا کار بیشتر از پلان؟ در صورتیکه در نه ماهه پلان را تطبیق ننموده باشند آیا میتوان باور نمود که پلان شش ماهه را تطبیق کرده باشند؟ آیا خبر نگار محترم با ین نکته متوجه شده است که نسبت نرسیدن مواد قرار داد شده ، در موعد معین ، دولت ما چقدر متضرر و اقتصاد ما چه خساره پیرا ـ متحمل میشود ؟

قراریکه علل عدم تطبیق پلان از منابع مسوول تصدی بست پرسیده شد گفتند :

((علت کسر تولیدات نبودن برق و قلت دیزل بوده زیرا با نبودن برق آبی دستگاه های تولیدی با استفاده از برق دوپایه جنراتور دیزلی فعالیت می نمایند)) آیا این جواب قناعت بخش خواهد بود ؟

آیا درینصورت مسوولین مربوط ابتکاراتی را براه انداخته اند و راه های حل مشکلات و بر طرف ساختن نواقص را جستجو نموده اند ؟

درست است که در اثر فعالیت های تبلیغاتی سازمانهای حزبی و موسسات زراعتی ولایت هلمند و در نتیجه مساعدت های دولت مردمی ما با دهقانان پخته کار با افزایش (۶۰) فیصد در قسمت خریداری پخته دانه دار و تشویق دهقانان و درك آنها از اهداف مترقی حزب و دولت و پشتیبانی شان از انقلاب شکوهمند ثور ، امسال پخته کاران ولایت هلمند نباتات پخته را زیاد کشت کرده اند و از شروع کمپاین خریداری یعنی از ۱۰ برج میزان امسال ۹۵۷۸ تن‌پخته دانه‌دار محصول زحمات قابل قدر پخته کاران و ادارات زراعتی به ارزش مجموعی ۲۸.۳۱۳۱۷ افغانی خریداری گردیده است .

ولی باید پرسیده شود که در مقابل این زحمات وطنپرستانه پخته کاران موسسه تصدی بست با دهقانان شریف ولایت هلمند چه مساعدت ها پیرا کرده اند . آیا دهقانان مذکور در مورد نرسیدن استحقاق کنجاره ، روغن ، پوستك ، صابون و پخته لنتر شکایت ندارند ؟

آیا از تسهیلاتیکه دولت انقلابی ما با شان منظور نموده است بطور درست برخور دار گردیده اند ؟

حقیقت انقلاب ثور روزنامه وزینی است برای اینکه به پر ستیژ این ارگان‌معتبر کمیته مرکزی حزب محبوب ما صدمه یی وارد نگردد از مسوولین و خبر نگاران آن صمیمانه آرزو مندیم که در نشر مطالب آن دقت بیشتر به خرچ دهند و با بدست آوردن گزارش های موثق کار مسئوولین همچو موسسات را انتقاد نمایند نه اینکه فعالیت های نادرست شانرا بیمورد و بر خلاف واقعیت توصیف کنند .

عبدالمالك همت از لشکرگاه ولایت هلمند

• • •

دوست محترم !

از آنچه که در مورد روزنامه حقیقت انقلاب ثور یاد داشت کرده اید سپاسگزاریم . مشی وروش ما همانست که شما میگویید . معهذا باید خاطر نشان سازیم این که روزنامه همه ارقام و اطلاعاتی را که مراجع مربوط به آن میدهند مورد تحقیق قرار دهد و حتماً صحت آنرا تثبیت نماید ،عملا غیر ممکن است و به همین جهت نیز هست که ارقام و اطلاعات به حواله منابع ارایه کننده آن‌ها نشر میگردد ولاین منابع در زمینه‌مستقیماً مسوول اند . ما جداً می‌طلبیم که اداره محترم تفتیش شورای وزیران ج.د.ا و وزارت محترم معادن و صنایع مسایله یی را که شما طرح کرده اید مورد تحقیق قرار داده و نتیجه را با سرعت ممکن از طریق این روزنامه به نشر بسپارند .

با اینهم بهتر میشد اگر شما ارقام حقیقی شش ماهه را دربرابر ارقام نشرشده که میگویید غلط است، به دست‌آورده به مامیفرستادید. شاد باشید .

(اداره)